



## **Izvešće o provedenim aktivnostima - SAMOVREDNOVANJE**

### ***Europska povelja za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača "Strategija ljudskih resursa za istraživače kroz primjenu Povelje i Kodeksa"***

---

U svibnju 2010. godine Uprava Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Sveučilište) potpisala je Deklaraciju o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksu o zapošljavanju istraživača, čime se Sveučilište obvezalo poštivati načela Povelje i Kodeksa. Europska povelja definira prava i obveze istraživača i organizacija u kojima oni rade, a Kodeks o zapošljavanju istraživača upućuje na jednakost postupaka zapošljavanja prema svim istraživačima u Europi i povećanje transparentnosti procesa novačenja i zapošljavanja.

Interna analiza na Sveučilištu provedena je tijekom prosinca 2011. i siječnja 2012. godine, a uočene institucionalne prednosti, nedostaci i slabosti rezultirali su Akcijskim planom aktivnosti s prijedlogom termina, stručnih tijela i službi Sveučilišta koje će u zadanom roku realizirati predviđene aktivnosti.

Akcijski plan (Europska povelja za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača) usvojen je na prorektorskom kolegiju Sveučilišta, održanom 5. ožujka 2012. godine, te su prihvaćeni termini i tijela/službe koje će realizirati predložene aktivnosti i na taj način uskladiti načela i praksu Sveučilišta s načelima Povelje i Kodeksa. Dana 1. kolovoza 2012. godine Sveučilište je primilo službeno priznanje Europske komisije - "HR excellence in research logo".

Akademске 2013./2014. godine rukovodstvo Sveučilišta se mijenja. Nova Uprava Sveučilišta upoznata je sa dosadašnjim aktivnostima vezanim za "Strategiju ljudskih resursa za istraživače kroz primjenu Povelje i Kodeksa" i suglasna je s predloženim aktivnostima definiranim Akcijskim planom.

Izvešće o provedenim aktivnostima (samovrednovanje) definiranih Akcijskim planom iz 2012. godine finalizirano je 23. veljače 2015. godine, a na istom je radila radna skupina koju čine Uprava Sveučilišta, pročelnica Centra za kvalitetu Sveučilišta, voditeljica Odsjeka za kvalitetu Sveučilišta kao i prodekani za znanost znanstveno-nastavnih i umjetničko-nastavne sastavnice Sveučilišta.

Analizom aktivnosti definiranih Akcijskim planom (2012.) radna skupina razmotrila je koje će od navedenih aktivnosti nastaviti inicirati i implementirati, te je iste obrazložila u sklopu ovog Izvešća.

Elementi Akcijskog plana koji nisu u potpunosti realizirani tijekom ovog perioda nastojat će se ostvariti u idućem razdoblju, u uvjerenju da će se financijska situacija u visokom obrazovanju i znanosti na nacionalnoj i sveučilišnoj razini poboljšati.

**Europska povelja za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača / Strategija ljudskih resursa za istraživače**  
**IZVJEŠĆE O PROVEDENIM AKTIVNOSTIMA**

**1. Popularizacija znanosti i informiranost**

Zadaci	Tko / odgovorna tijela	Kada / period provedbe	FAZA PROVEDBE	
			NIJE REALIZIRANO	KOMENTAR
1.1. Izrada Informacijskog paketa za istraživače koji sadrži temeljne podatke o relevantnom zakonodavstvu i institucijskim pravilima vezanim uz znanstvena istraživanja, prava i obveze iz radnog odnosa te obveze i odgovornosti istraživača.	Prodekanski kolegij za znanost  Ured za znanost  Odbor za statutarna i pravna pitanja	2013.	NIJE REALIZIRANO	Zadatak 1.1. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se planira provesti i implementirati (2016. godina). Izrada Informacijskog paketa za istraživače je odgođena dok se ne realiziraju ostale relevantne aktivnosti iz Akcijskog plana (prilagodba pravne dokumentacije na razini Sveučilišta u području – vidi zadatak 2.6 i 4.3)
			Aktivnost definirana zadatkom 1.1. zasada nije pokrenuta.	
1.2. Proširenje Službe za profesionalno savjetovanje studenata službom za savjetovanje i vođenje karijere znanstvenika i/ili poticanje osnivanja službe za planiranje i razvoj ljudskih resursa.	Ured za znanost  Kolegij tajnika  Služba za profesionalno savjetovanje studenata	2014.	DJELOMIČNO REALIZIRANO	KOMENTAR
			Sveučilište je tijekom 2013., 2014. i 2015. sudjelovalo u provedbi projekta MODOC koji je usmjeren na unaprjeđenje vještina za samostalno upravljanje projektima, uspješno upravljanje timom i poticanje profesionalnog razvoja doktoranada. Rezultati projekta osigurat će održivost kroz izradu nacionalnih smjernica za provedbu i daljnji razvoj profesionalnih i osobnih kompetencija doktoranada. Sveučilište ima u planu proširiti djelokrug rada Službe za profesionalno savjetovanje ( <i>Career Advising Service</i> ) ovisno o financijskim mogućnostima kao i ljudskim resursima (zapošljavanje novih djelatnika kompetentnih za educiranje znanstvenika i vođenje njihovih karijera). Aktivnosti Službe za profesionalno savjetovanje trenutno obuhvaćaju dodatnu uslugu studentima u cilju jačanja konkurentnosti Sveučilišta na hrvatskom i europskom prostoru visokog obrazovanja. <a href="http://www.unios.hr/?g=1&amp;i=43">http://www.unios.hr/?g=1&amp;i=43</a>	
1.3. Osmišljavanje strategije predstavljanja dostignuća na Sveučilištu i informiranja javnosti (izrada sveučilišnih novina, newsletter-a i sl.), prezentiranje znanstvenih rezultata javnosti – poticanje zanimanja javnosti za znanost, prisutnost znanosti u	Prodekanski kolegij za znanost  Ured za znanost  Kolegij	2 x godišnje	U TIJEKU	KOMENTAR
			Strategija Sveučilišta revidirana je u 2013./2014. akademskoj godini u kojoj se pobliže određuju aktivnosti i strateški ciljevi vezani za znanstveno-istraživačku djelatnost. Sveučilište i sastavnice sudjeluju u popularizaciji znanosti kroz: dane otvorenih vrata, znanstvene tribine, konferencije, radionice, edukacije, forume, skupove, predavanja izložbe i sl. U razdoblju 2009.-2013. sastavnice Sveučilišta sudjelovale su u preko 850 aktivnosti u cilju promicanja popularizacije znanosti kako bi se javnosti približili rezultati znanstvenih istraživanja i tehnoloških	
				Zadatak 1.3. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).

medijima.	tajnika	<p>postignuća. Time se poboljšala opća percepcija znanstvenika i motiviralo se studente za aktivnije uključivanje u znanstveno-istraživački rad i stjecanje novih znanja potrebnih u njihovim daljnjim profesionalnim karijerama. Tijekom akademske 2013./2014. godine, definirani su mehanizmi prikupljanja podataka o znanstvenicima i znanstveno-istraživačkom radu na Sveučilištu i sastavnicama sa svrhom stvaranja online baze podataka (online časopis University News). University News redovito se ažurira i dostupan je javnosti: <a href="http://news.unios.hr/">http://news.unios.hr/</a>. Mehanizmi prikupljanja podataka definirani su postupkom sustava upravljanja kvalitetom (SUK) <b>UNI-PO-7.10</b> <i>Mehanizmi prikupljanja podataka sa svrhom stvaranja online baze podataka o znanstvenicima i znanstveno-istraživačkom radu.</i></p>	
-----------	---------	--	--

## 2. Etičnost i profesionalnost

Zadaci	Tko / odgovorna tijela	Kada / period provedbe	FAZA PROVEDBE	
			U TIJEKU	KOMENTAR
<p><b>2.1. Senzibiliziranje i podizanje svijesti o načelu slobode istraživanja, odgovornosti, etičnosti i profesionalnosti (okrugli stolovi, tribine, predavanja i dr.), izrada specifičnih kodeksa financijskog upravljanja.</b></p>	<p><b>Etička povjerenstva</b></p> <p><b>Kolegij tajnika</b></p> <p><b>Odbor za statutarna i pravna pitanja</b></p>	<p><b>Kontinuirano</b></p>	<p>Organiziraju se i provode tribine i simulirana suđenja (moot – court), provede se tematske sjednice Vijeća fakulteta na kojima se analizira znanstvena produktivnost, citiranost i sl. (dijelom i etičnost znanstvenog istraživanja) kao i razna predavanja za mlade istraživače, znanstvenike Sveučilišta i sve zainteresirane. Kontinuirano se razvija znanstveno-istraživačka i stručna djelatnost te se zalaže za primjenu stečenih znanja. Nastavnici javno prezentiraju rezultate svojih znanstvenih istraživanja u okviru sudjelovanja na domaćim i inozemnim znanstvenim i stručnim skupovima i radionicama kao i u sklopu predavanja. Okupljaju se znanstvenici srodnih struka sa svrhom razmjene postignutih rezultata i mišljenja. Na doktorskim studijima jedne od sastavnica polaznici slušaju kolegij <i>Etički standardi znanstvenog rada</i> na kojem se doktorandi upoznaju s etičkim standardima, pitanjima autorstva, skrivenog autorstva, plagijarizma, redundantnih publikacija, fabriciranja podataka, neiskazanog sukoba interesa i sl. Provodi se i godišnji program Stručnog usavršavanja nastavnog i nenastavnog osoblja u okviru kojeg se organiziraju predavanja vezana uz odgovornost i profesionalnost znanstvenika, etički kodeks istraživanja, te slobodu znanstvenih istraživanja.</p> <p><a href="http://web.ffos.hr/cjelozivotno_obrazovanje/dat/o_8/File/Plan%20strucnog%20usavršavanja.pdf">http://web.ffos.hr/cjelozivotno_obrazovanje/dat/o_8/File/Plan%20strucnog%20usavršavanja.pdf</a>, <a href="#">Plan stručnoga usavršavanja za 2013. godinu</a> <a href="#">Plan stručnog usavršavanja za 2015.</a> Organizira se predavanje „Izrada znanstvenog, diplomskog i završnog rada“ na kojemu se ističe znanstvena odgovornost, etičnost i profesionalnost. Organiziran je interni znanstveni skup (veljača 2014.) na kojemu su voditelji znanstveno-istraživačkih projekata predstavili rezultate svojih istraživanja te iskustva u provođenju projekata. Na sastancima s mladim istraživačima obrađuju se teme vezane za etičnost i odgovornost u provedbi istraživanja i objavu radova. Usvajaju se odluke i pravilnici koji u svojoj osnovi imaju jačanje izvrsnosti i motiviranje na znanstvene vrijednosti (Pravilnik o dodjeli priznanja i Dekanove nagrade studentima; Odluka o nagradi posebno istaknutom mladom znanstveniku;</p>	<p><b>Zadatak 2.1. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).</b></p>

		<p>Kriteriji za ocjenu asistenata, novaka, viših asistenata i post-doktoranada; Pravilnik o kriterijima za nastavnike i mentore na poslijediplomskom studiju te Odluka o kriterijima za raspodjelu dijela sredstava namjenskog višegodišnjeg institucijskog financiranja znanstvene djelatnosti za poticanje znanstvene produktivnosti). Podiže se svijest o načelu slobode istraživanja održavanjem sastanaka odsjeka s upravom na temu znanstvene etičnosti i odgovornosti te se potiče znanstvena produktivnost. Načela o slobodi istraživanja, odgovornosti, etičnosti i profesionalnosti objašnjavaju se na predavanjima jedne od sastavnica koja se tiču znanstvene metodologije. Znanstveni forum sastavnice organizira okrugle stolove o novijim znanstvenim spoznajama. Održavaju se predavanja o upoznavanju djelatnika sastavnice o radu istraživača na nekoj od inozemnih ustanova gdje su boravili na usavršavanju. Djelatnici se na umjetničko-nastavnoj sastavnici Sveučilišta potiču na znanstvena ali i na umjetnička istraživanja putem natječaja koje objavljuje Sveučilište, MZOS, Hrvatska zaklada za znanost, HAZU kao i inozemni fondovi. Nastavni kadar o spomenutom se redovito informira putem internet pošte i sjednica Akademskog vijeća. Temeljne vrijednosti i načini nadgledanja etičnog ponašanja u aktivnostima nastavnika i suradnika povezanih s istraživanjem, nastavom i odnosom prema studentima definirani su Etičkim kodeksom Sveučilišta (11. travnja 2011.). Zaposlenici sastavnica u svom radu slijede osnovna i opća etička načela i vrijednosti u znanosti i visokom obrazovanju. Temeljem etičkih načela i vrijednosti utemeljena su i etička prava i obveze koja se odnose na ljudske i profesionalne odnose među nastavnim, stručnim, administrativnim i drugim pripadnicima akademske zajednice.</p>	
		<b>U TIJEKU</b>	<b>KOMENTAR</b>
2.2. Razvijanje kulture vladavine prava.		<p>Na sastavnicama se vodi briga o razvijanju kulture vladavine prava provođenjem stegovnih postupaka protiv djelatnika i studenata. Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti nastavnika i suradnika Sveučilišta uređuje se stegovna odgovornost nastavnika i suradnika na sastavnicama Sveučilišta, vrste povreda obveza iz radnog odnosa, stegovne mjere, sastav i način djelovanja Stegovnog suda i Visokog stegovnog suda, provedba stegovnog postupka te druga pitanja vezana za stegovnu odgovornost. Statutom Sveučilišta također se regulira stegovna odgovornost nastavnika i suradnika. Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti studenata Sveučilišta uređuje se stegovna odgovornost studenata na sastavnicama Sveučilišta. Pravilnikom o studijima i studiranju na Sveučilištu također se regulira stegovna odgovornost studenta. Promiču se osnovna načela i vrijednosti akademske zajednice kao što su: pravičnost i pravednost, zakonitost, poštenje, ravnopravnost, akademske slobode i izvrsnosti, znanstvene kritičnosti, međusobno uvažavanje, zaštita ljudskih prava i dostojanstva, odgovornost u znanosti i visokom obrazovanju, odgovornost u poslovnim odnosima i odnosima prema javnosti i dr.</p>	<p><b>Zadatak 2.2. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).</b></p>
		<b>U TIJEKU</b>	<b>KOMENTAR</b>
2.3. Motiviranje na znanstvene vrijednosti.		<p><b>Pogledati provedbu Zadatka 2.1.</b> Objavljivani su rezultati znanstveno-istraživačkog rada jer o tome u najvećoj mjeri ovisi pozicioniranje Sveučilišta u međunarodnom istraživačkom prostoru, kao i mogućnost dobivanja istraživačkih i drugih projekata. Rezultati znanstveno-istraživačkog rada objavljuju se u autorskim knjigama, znanstvenim časopisima i zbornicima radova znanstvenih skupova. Pri tome posebna pažnja poklanja se objavljivanju u najkvalitetnijim međunarodnim znanstvenim časopisima.</p>	<p><b>Zadatak 2.3. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).</b></p>

			Izrađena je baza znanstvenih i stručnih časopisa – online časopis University News. <a href="http://news.unios.hr/">http://news.unios.hr/</a> .	
2.4. Novi kolegij (Etika) na razini Sveučilišta ili usvajanje postojećih kolegija Etike.		2015.	<b>REALIZIRANO</b>	<b>KOMENTAR</b>
			U akademskoj godini 2012./2013. kolegiji koji se izvode na 6 od 17 sastavnica Sveučilišta: Ekonomski fakultet: <i>Poslovna etika</i> ; Filozofski fakultet: <i>Etika, Bioetika, Etika u psihologiji, Etički standardi znanstvenog rada</i> (izvodi se na doktorskim studijima); Građevinski fakultet: <i>Poslovna etika i kultura komunikacije</i> ; Katoličko bogoslovni fakultet u Đakovu: <i>Etika</i> ; Medicinski fakultet: <i>Medicinska etika, Etika i filozofija u zdravstvenoj njezi, Teorija etike u praksi zdravstvene njege, Etika u biomedicini</i> ; Odjel za kulturologiju: <i>Etika i medijska kultura</i> .	
2.5. Proširenje djelokruga rada Etičkih povjerenstava.		2013.	<b>DJELOMIČNO REALIZIRANO</b>	<b>KOMENTAR</b>
			Trenutni djelokrug rada Etičkog povjerenstva Sveučilišta (definiran Etičkim kodeksom Sveučilišta) obuhvaća predlaganje Kodeksa o profesionalnom i javnom djelovanju nastavnika, znanstvenika, umjetnika i drugih zaposlenika sukladno dostojanstvu i ugledu Sveučilišta. Na sastavnicama se osnivaju etička povjerenstva u skladu sa Statutom Sveučilišta i Kodeksom. <a href="http://www.unios.hr/uploads/50EticckiKodeks.pdf">http://www.unios.hr/uploads/50EticckiKodeks.pdf</a> . Neke sastavnice nisu proširivale djelokrug rada Etičkih povjerenstava (Elektrotehnički fakultet, Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti, Katoličko-bogoslovni fakultet, Odjel za kemiju, Odjel za kulturologiju, Poljoprivredni fakultet, Strojarski fakultet) dok neke bilježe više aktivnosti nego u prethodnim razdobljima. Na Odjelu za biologiju (u skladu s posebnim etičkim načelima Etičkoga kodeksa Sveučilišta, te imajući u vidu specifičnost istraživanja pojedinih zavoda koji uključuju životinje), sastajalo se Etičko povjerenstvo za dobrobit životinja u istraživanjima. Dosadašnje aktivnosti Etičkog povjerenstva uglavnom su se odnosile na ocjenu zadovoljavanja etičkih principa u okvirima prijava znanstvenih projekata. Na Prehrambeno-tehnološkom fakultetu Etiku u istraživanju prati Etičko povjerenstvo za istraživanja na ljudima ove sastavnice. U skladu s Pravilnikom o radu, Etičko povjerenstvo razmatra prijedloge istraživanja te ih odobrava, uvjetno odobrava, odlaže ili odbija. U postupku ocjenjivanja etičnosti, rad povjerenstva zasniva se na Helsinškoj deklaraciji, Općoj deklaraciji o bioetici i ljudskim pravima (UNESCO, 2005.), Pravilniku o kliničkim ispitivanjima i dobroj kliničkoj praksi (NN 175/03) i drugima. Na Umjetničkoj akademiji Etičko povjerenstvo jednom godišnje podnosi izvješće Vijeću akademije te se po potrebi sastaje ukoliko se za to ukaže potreba. Postoji unutarnja kontrola - saziv Etičkog povjerenstva Akademije.	<b>Zadatak 2.5. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine planira se provesti nakon prilagodavanja i unapređivanja Etičkog kodeksa Sveučilišta (2016. godina).</b>
2.6. Prilagodavanje i unapređivanje Etičkog kodeksa Sveučilišta (sloboda istraživanja, autonomija Sveučilišta, financijsko upravljanje, transparentnost, integritet i dostojanstvo osobe).		Kontinuirano	<b>NIJE REALIZIRANO</b>	<b>KOMENTAR</b>
			Aktivnost definirana zadatkom 2.6. zasada nije pokrenuta.	<b>Zadatak 2.6. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se planira provesti i implementirati (2016. godina).</b> Kako je Etički kodeks Sveučilišta usvojen 2011. godine (netom prije izrade Akcijskog plana iz 2012.) njegova dorada i prilagodba u planu je 2015. i 2016. godine.

### 3. Zapošljavanje

Zadaci	Tko / odgovorna tijela	Kada / period provedbe	FAZA PROVEDBE	
3.1. Uvođenje <i>peer review</i> a u postupku izbora znanstvenika, oglašavanje, informiranje.	Rektor	2014.	NIJE REALIZIRANO	KOMENTAR
			Aktivnost definirana zadatkom 3.1. zasada nije pokrenuta.	Zadatak 3.1. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se planira provesti i implementirati (2016. godina). Nacionalno vijeće za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj u procesu je definiranja smjernica novih uvjeta za izbore u znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja (u čemu sudjeluju i predstavnici našeg Sveučilišta) te smo predložene zamisli iskazane u ovom Akcijskom planu proveli kroz rad naših predstavnika u Nacionalnom vijeću.
3.2. Izrada akcijskih planova razvoja pojedinih sastavnica Sveučilišta sa strateškim točkama na kojima žele graditi konkurentnost, definiranje sustavnog planiranja ljudskih resursa i radnih mjesta.	Prorektorski kolegij  Ured za znanost  Kolegij tajnika	2014.	DJELOMIČNO REALIZIRANO	KOMENTAR
			Na pojedinim sastavnicama Akcijski planovi razvoja u postupku su izrade/donošenja. Na Odjelu za biologiju strateški program znanstvenih istraživanja definira ciljeve koje će rezultirati podizanjem konkurentnosti, a to su nastavljanje s podizanjem kvalitete znanstvenih istraživanja kroz povezivanje istraživačkih timova i interdisciplinarni pristup, povećanje broja sudjelovanja u nacionalnim i međunarodnim znanstvenim projektima, poticanje i nagrađivanje izvrsnosti u znanstvenim istraživanjima, nastavljanje s institucijskom brigom za napredovanje i usavršavanje istraživača te jačanje ljudskih potencijala istraživačkog i suradničkog osoblja uz poboljšanje istraživačke infrastrukture. Sustavno se provodi napredovanje mladog znanstvenog i stručnog kadra. Na Filozofskom fakultetu izrađena je Strategija razvoja od 2011. do 2015. i Strateški program znanstvenih istraživanja za razdoblje 2013. 2017. <a href="http://www.ffos.unios.hr/?id=44">http://www.ffos.unios.hr/?id=44</a> . Izrađuju se i redoviti godišnji planovi napredovanja i supstitucija koji se dostavljaju u Rektorat Sveučilišta. Plan razvoja Odjela za matematiku opisan je u dokumentima: Strategija razvoja Odjela za matematiku za razdoblje 2011. – 2016., Strateški program znanstvenih istraživanja za razdoblje 2015. -2019. Prehrambeno tehnološki fakultet ima usvojenu strategiju razvoja za razdoblje 2012./2013. - 2016./2017. <a href="http://www.ptfos.unios.hr/index.php/dokumenti">http://www.ptfos.unios.hr/index.php/dokumenti</a> . Izvješće o provedbi Strategije razvoja ove sastavnice: <a href="http://www.ptfos.unios.hr/index.php/kvaliteta">http://www.ptfos.unios.hr/index.php/kvaliteta</a> . 25. ožujka 2014. usvojen je Strateški program znanstvenih istraživanja ove sastavnice za razdoblje 2014. – 2018. <a href="http://www.ptfos.unios.hr/index.php/kvaliteta">http://www.ptfos.unios.hr/index.php/kvaliteta</a> . Fakultetsko vijeće Elektrotehničkog fakulteta usvojilo je Akcijski plan unaprjeđenja	

		<p>kvalitete u nastavnoj, znanstvenoj i stručnoj djelatnosti te međunarodnoj suradnji. Definirane su aktivnosti, odgovorne osobe i rokovi provedbe kako bi se ostvarili zacrtani strateški ciljevi. Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti izradio je Strategiju razvoja za period do 2015. U Strategiji su zacrtani ciljevi za poboljšanje konkurentnosti. Usvojen je i dokument Plan strateških znanstvenih istraživanja za razdoblje 2014.-2019. Na Katoličko-bogoslovnom fakultetu postoji Strateški program znanstvenih istraživanja gdje se definira Akcijski plan za period 2015.-2020. Sastavnica planira ljudske resurse slanjem studenata na poslijediplomske studije u suradnji s Nadbiskupijom i zakladama koje financiraju troškove studija. Odjel za kemiju na temelju Strategije usvojene 2012. godine definira strateške ciljeve razvoja Odjela kao i znanstveno-istraživačkog rada na Odjelu. Medicinski fakultet ima Strategiju razvoja 2011.-2020. i Strategiju znanstveno-istraživačkog rada sastavnice 2012.-2020. Poljoprivredni fakultet ima Strategiju razvoja, Akcijski plan razvoja i Strateški program znanstvenih istraživanja za period 2014.-2018. Strojarski fakultet ima Strateški program znanstvenih istraživanja uključujući ciljeve, zadatke i nadležnost u realizaciji zadataka i ciljeva. Prema Strateškom programu znanstvenih istraživanja na sastavnici se jednom godišnje planira potreban broj novih/zamjenskih radnih mjesta (prioritetno znanstveni pomladak). Na Odjelu za fiziku donesen je strateški program znanstvenih istraživanja u razdoblju 2015-2020. u kojem su naznačena područja u kojima će se intenzivirati znanstvena aktivnost. Plan novih radnih mjesta izrađuje se u pravilu jednom godišnje na temelju analize potreba prema nastavnom opterećenju, raspoloživim ljudskim resursima i projekciji razvoja sastavnice. Sustavno planiranje ljudskih resursa i radnih mjesta na sastavnicama uglavnom se odvija u granicama mogućnosti koje ovise o dozvolama MZOS-a (optimalno zapošljavanje prema planovima na žalost nije moguće ostvariti zbog ograničenja u zapošljavanju novih kadrova koje je MZOS postavilo 2013. godine) - Uputa MZOS-a o potrebi ishodenja suglasnosti MZOS-a prije raspisivanja Natječaja radi zapošljavanja (10. prosinca 2013.); Dopuna Uputi MZOS-a o potrebi ishodenja suglasnosti MZOS-a prije raspisivanja Natječaja radi zapošljavanja (4. veljače 2014.); Odluka Vlade RH o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (25. rujna 2014.).</p>	
<p><b>3.3. Otvaranje znanstvenih radnih mjesta na Sveučilištu za strane istraživače i post-doktorande (vezana za projekte) i definiranje statusa post-doktoranada i njihove uloge na sastavnicama Sveučilišta.</b></p>	<p><b>2012. – 2016. kontinuirano</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>U TIJEKU</b></p> <p>Znanstvena radna mjesta za strane istraživače i post-doktorande na našem se Sveučilištu realiziraju kroz konkretne projekte na sastavnicama. Filozofski fakultet ima više stranih nastavnika, uglavnom lektora za strane jezike (njemački, mađarski, engleski, poljski) ili stipendista Fulbright-a. Odjel za matematiku za razdoblje 2015.-2018. godine u okviru prijavljenih projekata, predviđa 2 istraživačka post-doktorandska radna mjesta na koja mogu kandidirati i strani istraživači. Prehrambeno-tehnološki fakultet je 2014. godine prijavio 1 znanstveni projekt s istraživačem iz Indije - ukoliko projekt bude odobren realizirat će se i ova komponenta. Elektrotehnički fakultet provodi politiku ravnopravnosti pri zapošljavanju na znanstvena radna mjesta te se rukovodi propisanim uvjetima za izbore u znanstvena, znanstveno-nastavna odnosno suradnička zvanja. Post-doktorandi se uključuju u nastavu u izvedbu vježbi i dijela predavanja te kao koomentori na završnim i diplomskim radovima. Posebnu ulogu imaju u znanstveno-istraživačkom radu te su uključeni u znanstveno-istraživačke projekte. Na Odjelu za kemiju tijekom 2014. godine dobivene su suglasnosti MZOS-a za zapošljavanje 2</p>	<p style="text-align: center;"><b>KOMENTAR</b></p> <p><b>Zadatak 3.3. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).</b></p>

			<p>znanstvenika povratnika iz inozemstva. Zaposlen je i jedan doktorand na projektu HRZZ. Za sada je status post-doktoranda na sastavnici isti kao i prijašnji status višeg asistenta. Na pojedinim sastavnicama post-doktorand najmanje jednom u dvije godine podnosi stručnom vijeću sastavnice izvješće o svom radu temeljem kojeg se vrednuje njegova uspješnost u znanstvenom i nastavnom radu.</p> <p>Status post-doktoranda definiran je Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, u člancima 39., 43., 72., 91., 94. 97., 119. Ostale sastavnice uglavnom nisu zapošljavale strane istraživače i post-doktorande na projektima.</p>	
3.4. Objavljivanje natječaja na EURAXESS portalu (proširivanje postupka na sve sastavnice Sveučilišta).	Kontinuirano		<b>U TIJEKU</b>	<b>KOMENTAR</b>
			<p>Na web stranici Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku postavljen je link za pristup EURAXESS portalu: <a href="http://www.euraxess.hr/sitegenius/">http://www.euraxess.hr/sitegenius/</a> 15 od 17 sastavnica Sveučilišta objavljuju natječaje na EURAXESS portalu.</p>	<p><b>Zadatak 3.4. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).</b></p>

#### 4. Uvjeti rada i socijalna sigurnost

Zadaci	Tko / odgovorna tijela	Kada / period provedbe	FAZA PROVEDBE	
			DJELOMIČNO REALIZIRANO / U TIJEKU	KOMENTAR
4.1. Stvaranje baze podataka (uniformnih dosjea – CV baze) zaposlenika temeljem koje će se moći pratiti rad u nastavi, znanstveni rad i mentorski poslovi te sudjelovanje u mobilnosti.	<p>Rektor</p> <p>Prodekanski kolegij za znanost</p> <p>Ured za znanost</p> <p>Kolegij tajnika</p> <p>Odbor za statutarna i pravna pitanja</p> <p>Ured za transfer tehnologija</p>	2014.	<p>Na svim sastavnicama postoje personalni dosjei u kojima se nalaze opći podatci o nastavnicima, podatci o napredovanju i izborima u znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja, mobilnosti i sl. Ipak, ovi dosjei nisu u potpunosti standardizirani na razini Sveučilišta.</p> <p>Na Filozofskom fakultetu životopisi svih nastavnika javno su dostupni, npr. <a href="http://web.ffos.hr/anglistika/?id=38">http://web.ffos.hr/anglistika/?id=38</a>, <a href="http://web.ffos.hr/hrvatski/?id=3">http://web.ffos.hr/hrvatski/?id=3</a> Na Odjelu za matematiku izrađena je baza znanstvenih i stručnih radova (<a href="http://www.mathos.unios.hr/index.php/znanost/radovi">http://www.mathos.unios.hr/index.php/znanost/radovi</a>) u koju se unose znanstveni i stručni radovi objavljeni u znanstvenim časopisima, u zbornicima sa znanstvenih skupova, u stručnim časopisima, rukopisi radova u pripremi, knjige i udžbenici i ostali radovi. Na sastavnici je u pripremi izrada baze podataka koja će sadržavati podatke o mobilnosti, projektima, organizaciji konferencija, aktivnostima popularizacije znanosti itd. Vode se evidencije o mobilnosti osoblja i svake godine nastavnici i istraživači podnose Izvješće o znanstvenoj djelatnosti u protekloj godini. Mentorski rad je na Prehrambeno-tehnološkom fakultetu definiran <i>Poslovníkom o radu Povjerenstva za stjecanje doktorata znanosti</i>. Elektrotehnički fakultet ima jedinstvenu elektroničku bazu podataka svih nastavnika u kojoj se pohranjuju podaci o nastavnim obavezama, nositeljima na predmetima, provedbi nastave, izborima u zvanja, sudjelovanju u povjerenstvima i odborima sastavnice, mentorskim aktivnostima te objavljenim znanstvenim radovima. Podatke o mobilnosti posebno vodi Ured za međunarodnu suradnju, znanstvene i stručne projekte. Prodekan za</p>	<p><b>Zadatak 4.1. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se planira provesti do 2016. godine.</b></p>



			<p>znanost Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti vodi evidenciju odlazaka na skupove, ažurira popise publiciranih radova, knjiga, zbornika. Prodekan za međunarodnu suradnju i poslovanje vodi evidencije ulazne i izlazne mobilnosti djelatnika i studenata. Na Odjelu za kemiju nabavom novog servera omogućena je izrada novih web stranica Odjela (u izradi) i u okviru nje je planirana baza podataka sa svim relevantnim podacima (nastava, znanstveno-istraživački rad, mentorstva, mobilnost). Poljoprivredni fakultet u završnoj je fazi izrade sveobuhvatne baze podataka sastavnice. Umjetnička akademija ima unificirane tabele prema naputcima AZVO-a koje su doradene prijedlozima Akademije i tiču se umjetničkog područja s obzirom da je većina nastavnog osoblja u tom području.</p>	
<p><b>4.2. Provođenje pedagoško-psihološke izobrazbe za mlade istraživače u roku od tri godine od zapošljavanja.</b></p>			<p style="text-align: center;"><b>REALIZIRANO</b></p> <p>Na Sveučilištu se u skladu s Pravilnikom o studijima i studiranju izvode različiti programi usavršavanja uz suglasnost Senata, a programima se omogućuju kompetencije i različiti vidovi usavršavanja završenih studenata. U sklopu programa cjeloživotnog učenja na razini Sveučilišta, program opće pedagoško-psihološko i didaktičko-metodičke izobrazbe za više asistente, asistente i znanstvene novake započeo je u akademskoj 2009./2010. godini na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti. Program se provodi i na Filozofskom fakultetu. U Pravilniku Sveučilišta o izboru u znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna, suradnička i stručna zvanja utvrđeno je da su svi suradnici u suradničkom zvanju asistenta i višeg asistenta obvezni završiti <i>Program opće pedagoško-psihološke i didaktičko-metodičke izobrazbe</i> prije izbora u znanstveno-nastavno zvanje docenta. Program cjeloživotnog učenja za sve više asistente, asistente i znanstvene novake financira se iz Fonda za razvoj Sveučilišta. U razdoblju od 2009./2010. do 2012./2013. akademske godine program opće pedagoško-psihološko i didaktičko-metodičke izobrazbe na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti završilo je ukupno 238 pristupnika.</p>	<p style="text-align: center;"><b>KOMENTAR</b></p>
<p><b>4.3. Izrada i noveliranje institucijskih procedura i pravilnika (Pravilnik o intelektualnom vlasništvu, nadopuna pravilnika o stegovnoj odgovornosti, noveliranje Pravilnika o priznanjima Sveučilišta, upute o priznavanju i vrednovanju prethodnog učenja i znanja stečenog neformalnim obrazovanjem i dr.).</b></p>		<p style="text-align: center;"><b>2015. - 2016.</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>U TIJEKU</b></p> <p><i>Pravilnik o intelektualnom vlasništvu</i> - Poglavljem III. "SVEUČILIŠNI FOND ZA ZAŠTITU INTELAKTUALNOG VLASNIŠTVA I KOMERCIJALIZACIJU REZULTATA ISTRAŽIVANJA" Pravilnika o transferu tehnologije Sveučilišta (srpanj 2013. godine), Sveučilište osniva Fond koji služi za financiranje zaštite industrijskog vlasništva Sveučilišta i komercijalizaciju rezultata istraživanja koja se provodi putem sveučilišnog Ureda za transfer tehnologije. Pravilnik o transferu tehnologije definira sastav Povjerenstva za ocjenu rezultata istraživanja i razvoja, rangiranje i odabir projekata za komercijalizaciju, postupak komercijalizacije rezultata istraživanja i razvoja te ostale zadaće Ureda za transfer tehnologije. Uz Pravilnik izrađen je i Model transfera tehnologije na Sveučilištu te Shema raspodjele prihoda od komercijalizacije rezultata istraživanja i Obrazac za razotkrivanje rezultata istraživanja/izuma.</p> <p><i>Upute o priznavanju i vrednovanju prethodnog učenja i znanja stečenog neformalnim obrazovanjem</i> - Održan je Okrugli stol na temu vrednovanja i priznavanja informalnog i neformalnog učenja (AZVO, Zagreb, 5. studenoga. 2014.). U radu okruglog stola sudjelovala je djelatnica Centra za kvalitetu Sveučilišta. Na okruglom stolu sudionici su raspravljali o: ključnim načelima priznavanja prethodnog učenja (RPL) u visokom obrazovanju u Hrvatskoj, postupku provedbe vrednovanja, implementacijskim načelima priznavanja te kriterijima i metodama</p>	<p style="text-align: center;"><b>KOMENTAR</b></p> <p><b>Zadatak 4.3. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira provoditi i implementirati (2016. godina).</b></p>

			osiguravanja kvalitete priznavanja prethodnog učenja u visokom obrazovanju. Nakon sastanka je odlučeno da će se prijedlog smjernica dostaviti svim sudionicima na komentar. Nakon toga predstoje 4 radionice na visokim učilištima (i na osječkom Sveučilištu), te pilot provedba vrednovanja i priznavanja u suradnji sa stranim ekspertima. Time će se postaviti temelji za uspostavu sustava vrednovanja i priznavanja informalnog i neformalnog učenja na Sveučilištu. Finalna verzija smjernica će biti objavljena tijekom siječnja 2015. godine.	
4.4. Uvođenje mogućnosti povećanja udjela nastave ili znanosti u ukupnoj normi u skladu s potrebama istraživanja, stavovima zaposlenika i potrebama institucije (inicijativa - MZOŠ).	2014.		<b>NIJE REALIZIRANO</b>	<b>KOMENTAR</b>
			Aktivnost definirana zadatkom 4.4. zasada nije pokrenuta. Planiranje radnih mjesta odvija se u granicama mogućnosti koje ovise o dozvolama MZOS-a. Optimalno zapošljavanje prema planovima nije moguće ostvariti zbog ograničenja u zapošljavanju novih kadrova koje je MZOS postavilo 2013. godine. - Uputa MZOS-a o potrebi ishodenja suglasnosti MZOS-a prije raspisivanja Natječaja radi zapošljavanja (10. prosinca 2013.) - Dopuna Uputi MZOS-a o potrebi ishodenja suglasnosti MZOS-a prije raspisivanja Natječaja radi zapošljavanja (4. veljače 2014.) - Odluka Vlade RH o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (25. rujna 2014.)	<b>Zadatak 4.4. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine planira se realizirati u okviru skorih novih smjernica za financiranje visokih učilišta (lump sum financing) pomoću kojih se ovakve odluke i mogućnosti mogu ostvariti na razini Sveučilišta.</b>
4.5. Uvođenje mogućnosti honoriranja mentorstva diplomskih radova u okviru norme (inicijativa - MZOŠ).	2014.		<b>NIJE REALIZIRANO</b>	<b>KOMENTAR</b>
			Aktivnost definirana zadatkom 4.5. zasada nije pokrenuta.	<b>Zadatak 4.5. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine planira se realizirati u okviru skorih novih smjernica za financiranje visokih učilišta (lump sum financing) pomoću kojih se ovakve odluke i mogućnosti mogu ostvariti na razini Sveučilišta.</b>

## 5. Osiguranje znanstvene izvrsnosti

Zadaci	Tko / odgovorna tijela	Kada / period provedbe	FAZA PROVEDBE	
			REALIZIRANO	KOMENTAR
<p>5.1. Stvaranje Fonda za znanost na razini Sveučilišta - financiranje raznih oblika unapređenja znanstvenog razvoja Sveučilišta - projekti mladih istraživača, pristup bazama časopisa, novi časopisi na razini Sveučilišta, predfinanciranje projekata, post-doktorsko usavršavanje u inozemstvu, kontinuirano usavršavanje znanstvenika i dr.</p>	<p>Rektor Prodekanski kolegij za znanost Ured za znanost Kolegij tajnika Ured za transfer tehnologija Povjerenstvo za znanstveno istraživačke projekte</p>	<p>2014.</p>	<p>Prema Ugovoru o namjenskom višegodišnjem institucijskom financiranju znanstvene djelatnosti na javnim sveučilištima i javnim znanstvenim institutima u RH u godinama 2013., 2014. i 2015. između MZOS-a i Sveučilišta, 18. srpnja 2013. sklopljen je Ugovor o namjenskom višegodišnjem institucijskom financiranju znanstvene djelatnosti u godinama 2013., 2014. i 2015.. Vlada RH se sukladno Odluci o namjenskom višegodišnjem institucijskom financiranju znanstvene djelatnosti za razdoblje 2013. - 2015. (6. lipnja 2013.) obvezala osigurati sredstva u državnom proračunu za navedeno razdoblje. Sredstva se dodjeljuju u odnosu na mjerila i kriterije praćenja uspješnosti znanstveno-istraživačke djelatnosti na javnim sveučilištima i javnim znanstvenim institutima u RH. Sklapanjem ovog Ugovora MZOS se obvezuje osigurati proračunska sredstva za namjensko višegodišnje institucijsko financiranje znanstvene djelatnosti Ustanove u godinama 2013., 2014. i 2015. Tijekom akademske 2012./2013. godine održano je više radnih sastanaka u svrhu izrade podloga za izračun financijske potpore MZOS-a za razdoblje 2013. do 2015. godine na kojima su sudjelovali prodekani za znanost sa sastavnica Sveučilišta i članovi uprave Sveučilišta. U cilju povećanja broja i kvalitete znanstvenih radova u uglednim znanstveno-stručnim i međunarodno priznatim časopisima, Sveučilište je u srpnju 2013. godine raspisalo natječaj za mlade istraživače koji su trenutno u znanstveno-nastavnom zvanju docenta i koji temeljem svojih dosadašnjih rezultata istraživanja i projektima predviđenim istraživanjima, mogu u skorije vrijeme objaviti rezultate istraživanja i dati doprinos u realizaciji jednog od strateških ciljeva Sveučilišta. 30. rujna 2013. Senat Sveučilišta donio je Odluku o raspodjeli sredstava Poslovnog fonda Sveučilišta za znanstveno-istraživačke projekte. Tijekom akademske 2013./2014. godine, definirani su mehanizmi prikupljanja podataka o znanstvenicima i znanstveno-istraživačkom radu na Sveučilištu (sveučilišnim sastavnicama) sa svrhom stvaranja online baze podataka (online časopis University News). Online časopis University News redovito se ažurira i dostupan je javnosti: <a href="http://news.unios.hr/">http://news.unios.hr/</a>. Mehanizmi su definirani postupkom SUK-a UNI-PO-7.10 Mehanizmi prikupljanja podataka sa svrhom stvaranja online baze podataka o znanstvenicima i znanstveno-istraživačkom radu.</p>	
<p>5.2. Isticanje načela slobodnog i otvorenog pristupa znanstvenim informacijama, osobito onima koji su nastali kao posljedica projekata financiranih državnim resursima.</p>			<p><b>DJELOMIČNO REALIZIRANO/ U TIJEKU</b></p>	<p><b>KOMENTAR</b></p>
			<p>Projekte se prati kroz 3 kategorije:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• međunarodni kompetitivni znanstveni projekti</li> <li>• nacionalni kompetitivni znanstveni projekti</li> <li>• projekti s gospodarstvom (uključujući međunarodne projekte), tijelima državne uprave i jedinicama lokalne uprave i samouprave, civilnim sektorom i nevladinim udrugama</li> </ul> <p><b>Nacionalni kompetitivni znanstveni projekti</b> – Promatraju se samo projekti</p>	

			<p>financirani od strane Hrvatske zaklade za znanost (HRZZ) i Fonda Jedinstvo uz pomoć znanja (UKF). Pregledom namjenskog financiranja znanosti na Sveučilištu za 2013. godinu, u PTBB području u razdoblju od 2009.-2013. godine realizirano je 3 projekta financiranih od strane HRZZ-a i 2 projekta od strane UKF-a. U istom vremenskom razdoblju u DH području nema realiziranih projekata financiranih iz sredstava HRZZ-a i UKF-a. Pregledom namjenskog financiranja znanosti za 2014. godinu, u PTBB području 7 je projekata financirano od strane HRZZ-a, a u DH području 2 projekta.</p> <p>Sve informacije dostupne su na <a href="http://www.unios.hr/~albert/financiranje/index.php">http://www.unios.hr/~albert/financiranje/index.php</a></p>	
<p><b>5.3. Organiziranje sveučilišnih radionica o prijavljivanju, vođenju i izvješćivanju na projektima, prvenstveno za mlade istraživače.</b></p>			<p style="text-align: center;"><b>REALIZIRANO</b></p> <p>Odbor za kvalitetu Sveučilišta organizirao je radionicu „Prezentacija međunarodnih projekata Sveučilišta u Osijeku“, kako bi postigli veću informiranost dionika međunarodnih istraživačkih projekata, povećali broj dobivenih projekata i unaprijedili znanstvenu izvrsnost na Sveučilištu. Na radionicu su pozvani prodekani za znanost, projektni administratori te tajnici svih sastavnica. Svoja iskustva u sudjelovanju u međunarodnim projektima prezentirali su prof. dr. sc. Zdenko Lončarić s Poljoprivrednog fakulteta, prof. dr. sc. Ivica Guljaš s Građevinskog fakulteta te doc. dr. sc. Mirela Župan s Pravnog fakulteta. Prezentirane su korisne informacije koje mogu pomoći od prijave projekta, pisanja izvješća, načina prikazivanja različitih aktivnosti, provođenja javne nabave za potrebnu opremu te postupci koji mogu dovesti do odbacivanja projekta. Zamjenica direktora Regionalne razvojne agencije, Kornelija Mlinarević, prezentirala je rad Agencije, želju za većim brojem dobivenih projekata kao i veliku spremnost pomoći svima kojima je potrebna pomoć u realizaciji međunarodnih projekata.</p>	<p style="text-align: center;"><b>KOMENTAR</b></p>
<p><b>5.4. Povezivanje s gospodarstvom i industrijom (širom zajednicom) radi zajedničkih projekata – Ured za transfer tehnologija.</b></p>		<p><b>2012. – 2016. kontinuirano</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>U TIJEKU</b></p> <p>Sveučilište surađuje s gospodarstvom putem Ureda za transfer tehnologije. Poslove Ureda za transfer tehnologije Sveučilišta obavlja specijalizirano trgovačko društvo s neprofitnom klauzulom u većinskom vlasništvu Sveučilišta „TERA TEHNOPOLIS d.o.o.“ koji je ujedno i sastavnica Sveučilišta. <a href="http://www.tera.unios.hr/">http://www.tera.unios.hr/</a> Društvo je osnovano 2002. godine kao zajednički projekt Sveučilišta, Grada Osijeka i Osječko-baranjske županije.</p> <p><b>Projekti s gospodarstvom, tijelima državne uprave i jedinicama lokalne uprave i samouprave, civilnim sektorom i nevladinim udrugama</b></p> <p>Pregledom namjenskog financiranja znanosti na Sveučilištu za 2013. godinu, u PTBB području u razdoblju od 2009.-2013. Godine po broju projekata prednjače Poljoprivredni (159 projekata), Strojarski (66 projekata) i Elektrotehnički fakultet (62 projekta). Relativno manji broj ovakvih projekata očitava se u DH području. Ovdje treba istaknuti značajnu aktivnost Ekonomskog fakulteta (13 projekata). Pregledom namjenskog financiranja znanosti na Sveučilištu za 2014. godinu, u PTBB području po broju projekata prednjače Poljoprivredni (35 projekata) i Elektrotehnički fakultet (24 projekta). U DH području Poljoprivredni fakultet ima 7 projekata, Ekonomski fakultet 5 projekata i Filozofski fakultet 3 projekta. <a href="http://www.unios.hr/~albert/financiranje/index.php">http://www.unios.hr/~albert/financiranje/index.php</a></p>	<p style="text-align: center;"><b>KOMENTAR</b></p> <p>Zadatak 5.4. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).</p>

<p><b>5.5. Poticanje korištenje sredstava iz EU fondova za znanstvena istraživanja kroz obuku i informiranje.</b></p>			<p style="text-align: center;"><b>U TIJEKU</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>KOMENTAR</b></p>
<p><b>5.6. Inicijativa osnivanja Zaklade za znanost.</b></p>	<p><b>Rektor</b></p> <p><b>Prorektorski kolegij</b></p> <p><b>Kolegij tajnika</b></p>		<p style="text-align: center;"><b>DJELOMIČNO REALIZIRANO/ ODGOĐENO</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>KOMENTAR</b></p>
			<p>Info dan OBZOR 2020. održan je 15. rujna 2014. godine na Sveučilištu pod vodstvom Marine Pražetine, više stručne savjetnice u Agenciji za mobilnost i programe Europske unije, uz suradnju dr. sc. Maje Vehovec iz Ekonomskog instituta u Zagrebu, izv. prof. dr. sc. Marije Omazić sa Filozofskog fakulteta u Osijeku te prof. dr. sc. Slavice Singer, Professor Emeritus, sa Ekonomskog fakulteta u Osijeku. Predstavljen je Obzor 2020. (<i>Horizon 2020</i>), novi program EU za istraživanje i inovacije za razdoblje od 2014. do 2020. godine koji objedinjuje aktivnosti Sedmog okvirnog programa (<i>FP7</i>), inovacijske aspekte Programa za konkurentnost i inovacije (<i>CIP</i>) i EU doprinos Europskom institutu za inovacije i tehnologiju (<i>EIT</i>), te su izložena iskustva sa dva FP7 projekta. Novi međunarodni program stipendiranja i mobilnosti zaiskusne istraživače (NEWFELPRO) je projekt stipendiranja Vlade RH koji provodi MZOS. Projekt se financira u sklopu programa Marie Curie FP7-PEOPLE-2011-COFUND. Projekt će trajati do 2017. Izlaganje o NEWFELPRO projektu i uvjetima stipendiranja, natječajnom postupku i projektnoj dokumentaciji održali su Aleksandra Čolić Kovač i Damir Šoh iz MZOS-a, dok je dr. sc. Robert Vianello s Instituta Ruđer Bošković u Zagrebu, izlagao o osobnim iskustvima prilikom prijavljivanja Marie Curie stipendija i istraživačkom boravku u inozemstvu. Dr. sc. Branka Bernard iz AMPEU-a, Odsjek EURAXESS, predstavila je Marie Curie individualne stipendije, odnosno mogućnosti koje se nude istraživačima s doktoratom ili 4 godine istraživačkog iskustva putem Marie Curie stipendija.</p>	<p><b>Zadatak 5.5. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).</b></p>
			<p>Osnivanje Zaklade za znanost odgođeno je za idući dio realizacije Akcijskog plana zbog nedostatnih sredstava za realizaciju ove zamisli što je posljedica recesije i smanjenog financiranja znanosti na nacionalnoj razini. Za profesionalni razvoj i usavršavanje djelatnika Sveučilišta osiguravaju se financijska sredstva u okviru Fonda za realizaciju programa mobilnosti Sveučilišta (ERASMUS) i Fonda za razvoj Sveučilišta.</p> <p><b>Fond za realizaciju programa mobilnosti Sveučilišta</b> - U okviru Fonda dodjeljuju se financijske potpore nastavnom i administrativnom osoblju koji odlaze na inozemne visokoškolske ustanove. Svrha boravka na inozemnoj visokoškolskoj ustanovi za nastavno osoblje je održavanje nastave ili stručno usavršavanje dok je svrha boravka za administrativno osoblje stručno usavršavanje. Na natječaj se mogu prijaviti svi članovi nastavnog ili nenastavnog osoblja Sveučilišta koji su na Sveučilištu zaposleni temeljem Ugovora o radu.</p> <p><b>Fond za razvoj Sveučilišta</b> - Dio prihoda koje Sveučilište i sastavnice ostvaruju na tržištu obavljanjem vlastite djelatnosti izdvajaju se, u posebno ustanovljen, Fond za razvoj Sveučilišta. <i>Pravilnikom o financijskom poslovanju</i> definirani su, ovisno o izvoru prihoda, postotni iznosi koji čine ukupni prihod Fonda. U okviru Fonda financiraju se razvojni programi koji se odnose na poticanje znanstveno-istraživačkog rada, osiguranje kvalitete, međunarodnu suradnju, mobilnost djelatnika, razvoj integriranog Sveučilišta i sl. Rektor Sveučilišta odlučuje o dodjeli sredstava na temelju zahtjeva i obrazloženja potrebe za financiranjem razvojnih programa sastavnica Sveučilišta.</p>	<p><b>Zadatak 5.6. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine djelomično se realizirao kroz novouspostavljene fondove na razini Sveučilišta. Zamisao o osnivanju Zaklade je, zbog financijskih ograničenja na nacionalnoj i sveučilišnoj razini, trenutno odgođena.</b></p>

<p><b>5.7. Definiranje kriterija za vrednovanje znanstvene učinkovitosti sastavnica Sveučilišta.</b></p>			<p><b>REALIZIRANO</b></p>	<p><b>KOMENTAR</b></p>
<p><b>5.8. Poticanje suradnje s inozemnim istraživačkim grupama kroz zajedničke projekte i koautorstva s njima te poticanje prakse koautorstva u društvenim i humanističkim znanostima.</b></p>			<p>Ostvareno putem kriterija za namjensko financiranje znanosti definiranih na razini Sveučilišta (po uzoru na nacionalnu razinu); obrazac vidljiv na stranici <a href="http://www.unios.hr/~albert/financiranje/2014/index.php">http://www.unios.hr/~albert/financiranje/2014/index.php</a>.</p>	
			<p><b>U TIJEKU</b></p>	<p><b>KOMENTAR</b></p>
			<p>Sastavnice na razne načine ostvaruju ovu aktivnost: kroz Fond za znanstveni rad (FFOS), kontaktima sa sveučilištima i drugim znanstvenim institucijama u inozemstvu. Suradnja se očituje i kroz razmjenu i gostovanja nastavnika, znanstvena usavršavanja i sl. Zaposlenici sastavnica se potiču na istraživanje i objavljivanje u visoko rangiranim znanstvenim časopisima kao i na međusobnu suradnju (i suradnju sa stručnjacima izvan RH). Na Odjelu za matematiku u posljednjih 5 godina strani znanstvenici pojavljuju se kao koautori na 38 od ukupno 112 znanstvenih radova koji su citirani u bazi WoS, što čini više od trećine ukupnog broja takvih radova. Neki od stranih koautora ujedno su bili i koomentori asistentima koji su obranili svoje doktorske disertacije na zajedničkom poslijediplomskom doktorskom studiju matematike Sveučilišta u Zagrebu, Sveučilišta u Osijeku, Sveučilišta u Rijeci i Sveučilišta u Splitu. U proteklih 5 godina Prehrambeno-tehnološki fakultet bio je organizator ili suorganizator 5 međunarodnih kongresa. Na Pravnom fakultetu u okviru projekta DUNICOP „Širenje sveučilišne suradnje Osijek – Pečuh“ (Depening UNiversity Cooperation Osijek-Pécs - 1. veljače 2013. do 31. siječnja 2014.) izradili su se zajednički nastavni kurikulumi, provelo se istraživanje u području regionalnog razvoja čiji su se rezultati prezentirali javnosti na međunarodnoj konferenciji i knjizi objavljenoj na engleskom, hrvatskom i mađarskom jeziku. Suradnja se potiče i na Ekonomskom fakultetu (primjer projekti: A.C.T.V.E, primjer koautorstva: u zajedničkoj knjizi s Fakultetom za logistiku u Celju). Jedan od ciljeva Elektrotehničkog fakulteta je povećanje mobilnosti djelatnika i studenata te povećanje međunarodne suradnje. Ustrojen je i Ured za međunarodnu suradnju, znanstvene i stručne projekte koji provodi aktivnosti informiranja znanstvenika o otvorenim natječajima za projekte i mobilnost, daje potporu kod prijave i provedbe projekata te vodi administrativne poslove vezane za mobilnost. Donesene su mjere za poticanje prijava projekata koji uključuju i inozemne istraživačke grupe te objavljivanje radova u najprestižnijim časopisima. Mjere obuhvaćaju raspodjelu sredstava za institucijsko financiranje znanosti prema broju i kvaliteti objavljenih radova te broju i kvaliteti prijava znanstveno-istraživačkih projekata (posebno kompetitivnih), nagrađivanje izvrsnih mladih znanstvenika i najboljih studenata poslijediplomskog studija. Koautorstvo u društvenim i humanističkim znanostima na ovoj sastavnici do sada se odvijalo kroz suradnju znanstvenika iz polja računarstva i elektrotehnike i polja filologije na temama primjene engleskog jezika u tehničkom području. Na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti dio znanstvenika publicirao je znanstvene radove u koautorstvu s inozemnim istraživačima. Odjel za kemiju ostvaruje uspješnu suradnju s istraživačima sa Sveučilišta u Pečuhu. Suradnja kao i koautorstvo u humanističkim znanostima postoji u okviru metodičkih predmeta nastavničkog diplomskog studija. Poljoprivredni fakultet ima potpisani projekt OBZOR 2020, u koji je uključen kao suradnik, a u konzorciju se nalazi 9 zemalja s 25 institucija. Umjetnička akademija</p>	<p><b>Zadatak 5.8. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira kontinuirano provoditi i implementirati (2016. godina).</b></p>

			sudjelovala je u IPA projektima (Panonski put umjetnosti u suradnji s srpskim partnerima ili oratorij Izaija u suradnji s mađarskim partnerima). Neke od sastavnica nemaju zajedničkih projekata s inozemnim istraživačkim grupama, ali su nastavnici ostvarili različite vidove suradnje s mnogobrojnim institucijama iz Europe i SAD-a.	
--	--	--	---	--

## 6.Usavršavanje – mentorstvo, mobilnost

Zadaci	Tko / odgovorna tijela	Kada / period provedbe	FAZA PROVEDBE	
			NIJE REALIZIRANO	KOMENTAR
6.1. Pokretanje inicijative prema MZOŠ-u radi otvaranja novih radnih mjesta u nastavnom procesu koji bi omogućili stvaranje prostora za intenzivnije znanstveno istraživanje.	Rektor Prorektor za znanost	2012. – 2016. kontinuirano	NIJE REALIZIRANO	KOMENTAR
			Aktivnost definirana zadatkom 6.1. zasada nije pokrenuta. Planiranje radnih mjesta odvija se u granicama mogućnosti koje ovise o dozvolama MZOŠ-a. Optimalno zapošljavanje prema planovima nije moguće ostvariti zbog ograničenja u zapošljavanju novih kadrova koje je MZOŠ postavilo 2013. godine. - Uputa MZOŠ-a o potrebi ishodenja suglasnosti MZOŠ-a prije raspisivanja Natječaja radi zapošljavanja (10. prosinca 2013.) - Dopuna Uputi MZOŠ-a o potrebi ishodenja suglasnosti MZOŠ-a prije raspisivanja Natječaja radi zapošljavanja (4. veljače 2014.) - Odluka Vlade RH o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (25. rujna 2014.)	Zadatak 6.1. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine planira se realizirati u okviru skorih novih smjernica za financiranje visokih učilišta (lump sum financing) pomoću kojih se ovakve odluke i mogućnosti mogu ostvariti na razini Sveučilišta.
6.2. Pojednostavljenje ugovornog zapošljavanja i povećanje transparentnosti natječaja za strane državljane – inicijativa prema MZOŠ-u.	Prorektorski kolegij Kolegij tajnika	od 2014.	NIJE REALIZIRANO	KOMENTAR
			Aktivnost definirana zadatkom 6.2. zasada nije pokrenuta. Planiranje radnih mjesta odvija se u granicama mogućnosti koje ovise o dozvolama MZOŠ-a. Optimalno zapošljavanje prema planovima nije moguće ostvariti zbog ograničenja u zapošljavanju novih kadrova koje je MZOŠ postavilo 2013. godine. - Uputa MZOŠ-a o potrebi ishodenja suglasnosti MZOŠ-a prije raspisivanja Natječaja radi zapošljavanja (10. prosinca 2013.) - Dopuna Uputi MZOŠ-a o potrebi ishodenja suglasnosti MZOŠ-a prije raspisivanja Natječaja radi zapošljavanja (4. veljače 2014.) - Odluka Vlade RH o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama (25. rujna 2014.)	Zadatak 6.2. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine planira se realizirati u okviru skorih novih smjernica za financiranje visokih učilišta (lump sum financing) pomoću kojih se ovakve odluke i mogućnosti mogu ostvariti na razini Sveučilišta.
6.3. Interna analiza prakse mentorstva na sastavnicama Sveučilišta, izrada i definiranje plana razvoja karijere mladih istraživača, izrada uputa/procedura koje reguliraju odnos mentora i doktoranda, razvijanje mehanizama	Prodekanski kolegij za znanost Ured za	2013. - 2014.	REALIZIRANO	KOMENTAR
			U okviru SUK-a izrađen je postupak <b>UNI-PO-7.6 Mehanizmi praćenja kvalitete znanstveno-istraživačkog rada</b> (15. srpanj 2013.), koji definira provođenje postupka ocjene rada znanstvenih novaka sukladno <i>Pravilniku o ocjenjivanju rada znanstvenih novaka</i> . Glavni kriterij za ocjenu rada znanstvenih novaka je napredovanje na doktorskom studiju, a dodatni kriterij je boravak i usavršavanje u	

<p><b>praćenja napredovanja istraživača i uspješnosti mentora.</b></p>	<p><b>znanost</b></p> <p><b>Kolegij tajnika</b></p> <p><b>Služba za međunarodnu i međusveučilišnu suradnju</b></p>		<p>inozemstvu. Postupak ocjene rada asistenata provodi se sukladno <i>Pravilniku o ocjenjivanju rada asistenata</i>. Glavni kriteriji za ocjenu rada asistenata je napredovanje na doktorskom studiju, a dodatni kriterij je boravak i usavršavanje u inozemstvu. Ocjenu rada znanstvenih novaka i asistenata donosi fakultetsko vijeće i vijeće akademije početkom kalendarske godine za prethodnu godinu i dostavlja ju Odjelu za znanost, tehnologiju, projekte i programe Sveučilišta.</p> <p>Vrednovanje rada asistenata, post-doktoranada i mentora regulirano je Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju u Članku 97.a (NN 94/13). Politikom Pravnog fakulteta vodi se briga o znanstvenom razvoju mladih znanstvenika. Rad i napredovanje znanstvenih novaka i asistenata (u nastavi i istraživanju) prate mentori i voditelji projekata koji jednom godišnje podnose svoja izvješća Upravi, a usvaja ih Fakultetsko vijeće. Na sastavnicama se mladim znanstvenicima, asistentima i znanstvenim novacima omogućuje uključivanje u znanstveno-istraživački rad, i to od zasnivanja radnog odnosa i upisa na poslijediplomski sveučilišni studij. U programima poslijediplomskih studija pristupnici imaju obavezu objaviti rad(ove) u znanstvenim časopisima u Current contents bazi i sudjelovati na znanstvenim skupovima. Filozofski fakultet ima Priručnik za doktorande. Doktorandima upisanim na doktorski studij dodijeljeni su studijski savjetnici čija je zadaća pomoći pri definiranju plana razvoja karijere doktoranda. Na Odjelu za matematiku postoji interna analiza rada mentora, a bazira se na provjeri usklađenosti mentorskih aktivnosti s preciznim uputama koje opisuju i reguliraju odnos mentora i doktoranda. Navedene upute sastavni su dio Strateškog programa znanstvenih istraživanja za razdoblje 2015. -2019.</p> <p>Elektrotehnički fakultet studijskim programom Poslijediplomskog studija definira odnos mentora i studenta, te obaveze mentora (zajednički odabir predmeta na studiju, izradu plana istraživanja, uključivanje studenata u istraživačke projekte od strane mentora te objavljivanje radova). Uspješnost mentora se prati kroz usvojene kriterije koje znanstvenik mora zadovoljiti da bi bio imenovan nastavnikom ili mentorom na poslijediplomskom studiju. Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti ima u planu u narednom razdoblju jasnije definirati obveze mladih istraživača, kao i obveze mentora, te izraditi Pravilnik o ocjenjivanju suradnika u suradničkim zvanjima i mentora (pri Sveučilištu). Medicinski fakultet ima upute za mentore i vodič za studente doktorskog studija, a u postupku je priprema dokumenata kojim će se definirati mehanizam praćenja napredovanja istraživača i uspješnosti mentora.</p>	
<p><b>6.4. Definiranje institucionalnog okvira za poticanje mobilnosti doktoranada i post-doktoranada na Sveučilištu (kvote, definiranje obveza u nastavi, Fond za znanost).</b></p>		<p><b>od 2014.</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>DJELOMIČNO REALIZIRANO</b></p> <p>Pravilnikom o Erasmus programu međunarodne mobilnosti (Pravilnik se odnosi na sve studente i nastavnike na Sveučilištu) pobliže se određuje provedba Erasmus programa međunarodne mobilnosti kao i osnovna načela mobilnosti dolaznih i odlaznih studenata, dolaznog i odlaznog znanstveno-nastavnog i nenastavnog osoblja na Sveučilištu, prava i obveze studenta, znanstveno-nastavnog i nenastavnog osoblja, prava i obveze Sveučilišnog povjerenstva za Program mobilnosti, prava i obveze Erasmus koordinatora na sastavnicama Sveučilišta te druga pitanja značajna za provedbu Programa mobilnosti.</p> <p>Doktorandi mogu u sklopu programa Erasmus na inozemnom Sveučilištu provoditi istraživanje vezano za disertaciju. Istraživanje je moguće i u sklopu postdoktorske razine. Doktorandi imaju status studenta i imaju mogućnost boravka na stranom</p>	<p style="text-align: center;"><b>KOMENTAR</b></p>



			sveučilištu od 2 do 12 mjeseci. Post-doktorandi odlaze u statusu djelatnika i imaju mogućnost realiziranja Erasmus mobilnosti u trajanju do 2 mjeseca.	
6.5. Osiguravanje dodatnih financijskih sredstava za poticanje mobilnosti iz fondova EU (facilitiranje iskoristivosti ERASMUS-a) i iz projekata s gospodarstvom.		od 2012.	<b>U TIJEKU</b>	<b>KOMENTAR</b>
			Jedan od prioriteta međunarodne suradnje sudjelovanje je u projektima aktivnostima programa Europske komisije. U prethodnom razdoblju 2007.-2011. na Sveučilištu projekti EU su se odvijali u okviru 7 Tempus međunarodnih projekata koje financira Europska komisija. U tijeku je ustrojavanje baze s podacima o međunarodnim znanstveno-istraživačkim projektima, među kojima su i oni koje financira Europska komisija. Sveučilište suraduje s gospodarstvom putem Ureda za transfer tehnologije. Poslove Ureda za transfer tehnologije Sveučilišta obavlja specijalizirano trgovačko društvo s neprofitnom klauzulom u većinskom vlasništvu Sveučilišta „TERA TEHNOPOLIS d.o.o.“ koji je ujedno i sastavnica Sveučilišta. Društvo je osnovano 2002. godine kao zajednički projekt Sveučilišta, Grada Osijeka i Osječko-baranjske županije. ( <a href="http://www.tera.unios.hr/">http://www.tera.unios.hr/</a> ) Tera Tehnopolis d.o.o. bavi se komercijalizacijom javno financiranih istraživanja Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera te administrira program Razvoj na znanju utemeljenog poduzeća – RAZUM.	Zadatak 6.5. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine ostaje isti te se i dalje planira provoditi i implementirati (2016. godina).
6.6. Stimuliranje novih programa cjeloživotnog obrazovanja kroz stvaranje institucionalnih mogućnosti za odsustvo istraživača.		Kontinuirano	<b>U TIJEKU</b>	<b>KOMENTAR</b>
			U okviru koncepta cjeloživotnog obrazovanja na sastavnicama Sveučilišta asistentima i znanstvenim-novcima omogućeno je stjecanje kompetencija za opće pedagoško-psihološko i didaktičko-metodičko obrazovanje koje su neophodne za izvođenje sveučilišne nastave. Završen program cjeloživotnog obrazovanja je potvrda o kvalificiranosti suradnika u suradničkim zvanjima (viši asistent i asistent) za sudjelovanje u izvođenju nastavnog procesa. Sastavnice provode različite programe stručnog usavršavanja u okviru koncepta cjeloživotnog obrazovanja uz suglasnost Senata. U proteklom razdoblju odobreno je oko 40 različitih programa.	Zadatak 6.6. definiran Akcijskim planom iz 2012. godine planira se realizirati u okviru skorih novih smjernica za financiranje visokih učilišta (lump sum financing) pomoću kojih se ovakve odluke i mogućnosti mogu ostvariti na razini Sveučilišta.

**Obrazac ispunile:** Izv. prof. dr. sc. Sanja Lončar Vicković, Pročelnica Centra za kvalitetu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku  
Marina Holjenko, mag. iur., voditeljica Odsjeka za kvalitetu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku

**Organizacija:** Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku

**Voditelj institucije:** Prof. dr. sc. Željko Turkalj, Rektor Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku

**Adresa:** Trg Sv. Trojstva 3, 31 000 Osijek, Hrvatska

**Telefon:** 00385 31 224 102

**E – mail:** [holjenko@unios.hr](mailto:holjenko@unios.hr)

**Datum:** veljača 2015. godine

**Klasa:** 602-04/15-01/6

**Ur. Broj:** 2158-60-01-15-5