

# Izvješće o realizaciji Plana rodne ravnopravnosti

Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera

u Osijeku za 2022. godinu



## Sadržaj

1. Uvodne napomene .....	3
2. Status realizacije za cilj <i>Razvoj sustava rodne ravnopravnosti na Sveučilištu</i> .....	5
3. Pregled ciljeva 2, 3 i 4 iz Plana rodne ravnopravnosti za potrebe ukazivanja na doprinose aktivnosti koje je financirao projekt UNIGEM .....	8
4. Provedene aktivnosti financirane kroz UNIGEM projekt, TPO fondacija, koje doprinose ciljevima Plana.....	9

## 1. Uvodne napomene

Plan rodne ravnopravnosti (u daljnjem tekstu Plan) usvojen je na sjednici Senata Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu Sveučilište) 20. prosinca 2021. godine, u skladu sa slijedećim dokumentima i smjernicama:

- Ustav Republike Hrvatske
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera 2021.-2030.
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. Europske komisije
- UN-ovi globalni ciljevi održivog razvoja do 2030.
- Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs) - European Commission, Directorate-General for Research and Innovation
- Gender equality in academia and research GEAR tool - European Institute for Gender Equality
- Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača

Plan rodne ravnopravnosti usvojen je s ciljem daljnjeg razvoja kulture rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Sveučilišta. Sveučilište je u sve svoje dosadašnje akte ugradilo dimenziju rodne ravnopravnosti te ju je dodatno osnažilo pristupanjem i potpisivanjem Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača. Sveučilište je kroz predložene mjere unutar Plana pratilo, između ostaloga, tri osnovna cilja koja je Europska komisija identificirala za institucije visokog obrazovanja i znanosti:

- rodna ravnopravnost u znanstvenim karijerama,
- uravnotežena rodna zastupljenosti u donošenju odluka te
- integracija dimenzije rodne ravnopravnosti u sadržaj istraživanja i inovacija.

Na osnovu analize osnovnih podataka o odnosu broja muškaraca i žena na Sveučilištu u akademskoj godini 2021./2022. kao i sukladno svim relevantnim preporukama na razini Europske unije i Republike Hrvatske definirana su četiri osnovna strateška cilja Plana rodne ravnopravnosti:

1. Razvoj sustava rodne ravnopravnosti na Sveučilištu
2. Rodna ravnopravnost u istraživanju i nastavnom procesu
3. Uravnoteženost radnih obveza i privatnog života
4. Nulta tolerancija na rodno uzrokovanu diskriminaciju i nasilje.

Navedeni strateški ciljevi Plana na Sveučilištu predviđenim aktivnostima uključuju globalne ciljeve održivog razvoja UN-a za razdoblje do 2030. godine: (4) kvalitetno obrazovanje; (5) rodna ravnopravnost; (8) dostojanstven rad i gospodarski rast; (16) mir, pravda i snažne institucije.

Ovo Izvješće slijedi navedene strateške ciljeve te sadrži podatke o provedenim mjerama i aktivnostima u 2022. godini. Većina aktivnosti odvijala se uz potporu TPO fondacije i projekta Universities and gender mainstreaming (UNIGEM) koji vodi prof.dr. Zilka Spahić Šiljak iz Sarajeva, a u koji je Sveučilište uključeno kao projektni partner. Projektnu koordinaciju vrši i nadzire predsjednica Povjerenstva za rodnu ravnopravnost Sveučilišta izv. prof. dr. sc. Anita Dremel (Filozofski fakultet u Osijeku).

Za period kalendarske godine 2022. glavni je naglasak bio na prvom cilju to jest na razvoju sustava rodne ravnopravnosti na Sveučilištu. Realizacija mjera i aktivnosti koje Plan predviđa prema tome cilju bit će stoga detaljno predstavljene u ovom izvještaju. Neke od aktivnosti koje se tiču ciljeva 2, 3, i 4 također su dijelom realizirane, iako su planirane za 2023. i 2024. godinu, a financirao ih je projekt UNIGEM preko TPO fondacije. Ove su aktivnosti zasebno dodatno navedene u posljednjem poglavlju ovog Izvješća.

## 2. Status realizacije za cilj Razvoj sustava rodne ravnopravnosti na Sveučilištu

Zadaci	Mjere provedbe iz GEPA	Status realizacije i vrijeme provedbe	Provedbena tijela/osobe	UNIGEM potpora ili samostalno
1.1. Uspostava sustava rodne ravnopravnosti na Sveučilištu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formiranje Sveučilišnog Povjerenstva za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<p><b>Realizirano</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Srpanj 2022. Odluka Senata o formiranju Povjerenstva za rodnu ravnopravnost (PRR) Sveučilišta</li> <li>Rujan 2022. Prvi sastanak Povjerenstva za rodnu ravnopravnost, FFOS</li> </ul>	<p>rektor, prorektori, glavna tajnica, senat</p>	<p>Samostalno</p>
1.2. Razvoj sveučilišne regulative i aktivnosti za uspostavu sustava rodne ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uspostavljanje sustava prikupljanja podataka za analizu rodne ravnopravnosti</li> <li>Uvođenje redovitog godišnjeg izvješćivanja o primjeni mjera plana rodne ravnopravnosti na pojedinim sastavnicama i sumarno na Sveučilištu</li> <li>Uvođenje redovitog godišnjeg objavljivanja podataka vezanih za rodnu ravnopravnost</li> <li>Imenovanje timova za rodnu ravnopravnost u STEM području, DH</li> </ul>	<p><b>Djelomično realizirano</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S obzirom na to da je u srpnju 2022. godine formirano Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost u tijeku je imenovanje timova za rodnu ravnopravnost i definiranje indikatora za prikupljanje podataka</li> <li>Godišnji izvještaj o statusu provedbe GEPA, veljača 2023.</li> </ul>	<p>Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, rektor, prorektori, dekani, pročelnici</p>	<p>Samostalno</p>

	<p>području i umjetničkom području</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formiranje sveučilišnog fonda za provođenje mjera rodne ravnopravnosti</li> </ul>			
<p>1.3. Podizanje svijesti o potrebi razvoja kulture rodne ravnopravnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Predstavljanje plana rodne ravnopravnosti na sveučilišnoj radionici</li> <li>• Razvoj i provedba edukacijskih radionica za djelatnike i čelnike sveučilišnih sastavnica s primjerima provođenja i funkcioniranja sustava rodne ravnopravnosti na institucijama EU</li> </ul>	<p><b>Realizirano</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Održana radionica na Prehrambeno tehnološkom fakultetu Osijek 15.12.2022.</li> <li>• Izloženi izazovi postizanja rodne ravnopravnosti na sveučilištu - Anita Dremel sa studenticom Vlatkom Fapali na drugom međunarodnom kongresu „Izazovi obrazovanja“ Centra za interdisciplinarna istraživanja Filozofskog fakulteta u Osijeku 3.11.2022.</li> <li>• Predstavljen rad Povjerenstva za rodnu ravnopravnost Sveučilišta na VETU Osijek -suradnja 3.12.2022.</li> <li>• 16 dana aktivizma, poster i najave</li> <li>• Promocija knjige Izazovi integriranja rodne ravnopravnosti 6.12.2022. na Filozofskom fakultetu u Osijeku</li> <li>• Javno predavanje izv.prof.dr.sc. Barbare Herceg Pakšić Rodno uvjetovano nasilje - nasilje u obitelji: imamo li učinkovite odgovore?, 9.12.2022. Filozofski fakultet u Osijeku</li> </ul>	<p>Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p>	<p>Sveučilište u Osijeku i UNIGEM projekt</p>

<p>1.4. Poboľšanje rodne ravnopravnost u upravljaićkim strukturama i tijelima sastavnica i Sveučilišta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza sastava sveučilišnih tijela, povjerenstava i odbora s obzirom na odnos muškaraca i žena</li> <li>• Analiza sastava tijela, odbora, povjerenstava na sastavnicama s obzirom na odnos muškaraca i žena</li> <li>• Analiza odnosa zastupljenosti muškaraca i žena na čelnim pozicijama (šefovi katedri, zavoda, predsjednici odbora, predsjednici povjerenstava, voditelji centara, čelnici sastavnica)</li> <li>• Razvoj pravila, mjera i aktivnosti za povećanje uravnoteženog odnosa broja muškaraca i žena u upravljaićkim strukturama i tijelima Sveučilišta</li> </ul>	<p><b>U tijeku</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obavljaju se pripreme i oblikuju indikatori za analize sastava i odnosa zastupljenosti muškaraca i žena na sveučilišnoj razini i razini sastavnica</li> <li>• Pohađanje edukacije (Anita Dremel i Emma Kovačević) Uncoscious bias training na Sveučilištu u Mostaru, održali Mellisa Riggs i Dan Klein sa Sveučilišta Stanford</li> </ul>	<p>rektor, prorektori, dekani, pročelnici, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p>	<p>Samostalno</p>
--	--	---	--	-------------------

**3. Pregled ciljeva 2, 3 i 4 iz Plana rodne ravnopravnosti za potrebe ukazivanja na doprinose aktivnosti koje je financirao projekt UNIGEM**

<b>2. Rodna ravnopravnost u istraživanju i nastavnom procesu</b>	2.1. Povećanje rodne ravnopravnosti u istraživanju i umjetničkom radu
	2.2. Razvoj sustava napredovanja i odabira u znanosti osjetljivog na rodnu ravnopravnost
	2.3. Uspostava sustava kontinuiranog educiranja za uspješnu rodnu ravnopravnost u istraživanju i nastavi
	2.4. Integriranje dimenzije rodne ravnopravnosti u nastavni proces
<b>3. Uravnoteženost radnih obveza i privatnog života</b>	3.1. Razvoj radnog okruženja koje omogućava uravnoteženost radnih obveza i privatnog života
	3.2. Razvoj podrške razvoju karijera studenata
	3.3. Osiguravanje potrebnih i pravodobnih informacija
	3.4. Razvoj mjera za uključivanje u rad nakon pauze u karijeri te upravljanje radnim vremenom
<b>4. Nulta tolerancija na rodno uzrokovanu diskriminaciju i nasilje</b>	4.1. Jačanje Sveučilišta kao mjesta bez rodne diskriminacije i nasilja
	4.2. Jačanje kulture nulte tolerancije na Sveučilištu
	4.3. Razvoj sustava podrške



#### **4. Provedene aktivnosti financirane kroz UNIGEM projekt, TPO fondacija, koje doprinose ciljevima Plana**

a) **Pohađanje edukacije** Unconscious bias training 31.8. i 1.9. 2022., Sveučilište u Mostaru, treneri sa Sveučilišta Stanford Mellissa Riggs i Dan Klein

b) **Primitak prijevoda knjige** *Rodno zasnovano nasilje u univerzitetkim zajednicama; Politike, prevencija i obrazovne intervencije u Britaniji*, TPO, urednice: Sundari Anitha i Ruth Lewis, pohranjeno u knjižnici Filozofskog fakuleta u Osijeku.

#### **c) Diseminacija promotivnog letka o rodno zasnovanom nasilju (RZN)**

Promotivni letak o rodno zasnovanom nasilju (dizajn zaprimljen od TPO fondacije putem e-pošte), prilagođen je i diseminiran putem službenih sveučilišnih internetskih kanala, a u tiskanom obliku studentima Filozofskog fakulteta te na promociji knjige *Izazovi integracije*. Prikazan je također na prezentaciji prilikom izlaganja na konferenciji *Izazovi obrazovanja* Centra za interdisciplinarnе studije u studenom 2022. na Filozofskom fakultetu u Osijeku gdje je izv. prof. dr. sc. Anita Dremel sa studenticom Vlatkom Fapali održala izlaganje „Rodna ravnopravnost i sveučilište“. U sklopu izlaganja predstavljen je i UNIGEM projekt.

Web prostor u sklopu sveučilišne stranice koji je posvećen Povjerenstvu za rodnu ravnopravnost i UNIGEMu je otvoren te je u tijeku punjenje prostora sadržajima.

#### **d) Videi o nesvjesnoj pristrasnosti**

Videi o rodno zasnovanom nasilju i nesvjesnoj pristrasnosti koji su pripremljeni u sklopu projekta UNIGEM diseminirani su na nastavi u sklopu kolegija Sociologija kulture Anite Dremel i poslani kao paket materijala prilikom edukacijske radionice na Prehrambeno tehnološkom fakultetu Osijek - radionicu je održala Anita Dremel 15.12.2022. Uskoro će biti postavljeni na sveučilišnu mrežnu stranicu i na mrežnu stranicu Filozofskog fakulteta u Osijeku (kao i na posebnu facebook stranicu Povjerenstva za rodnu ravnopravnost – u pripremi).

#### **e) Promocija istraživanja provedenog u sklopu projekta UNIGEM**

Promocija knjige *Izazovi integriranja rodne ravnopravnosti u univerzitetskoj zajednici. Protiv rodno zasnovanog nasilja (2022)*

Na Filozofskom fakultetu u Osijeku 6. prosinca 2022. održana je promocija navedene knjige. Knjigu su predstavile izv. prof. dr. sc. Anita Dremel, doc. dr. sc. Dragana Božić Lenard i mag. soc. Ljiljana Pintarić.

f) **Distribucija knjige** *Izazovi integriranja rodne ravnopravnosti* i brošure *The Challenges of Mainstreaming Gender Equality...* koja predstavlja sažetak istraživanja na engleskom jeziku

TPO fondacija je rasporedila tiražu publiciranog istraživanja te Brošuru na engleskom jeziku svim partnerskim sveučilištima. Primili smo od TPO fondacije (100 komada) i distribuirali u knjižnice fakultetâ (Filozofski fakultet, Akademija za umjetnost i kulturu, Pravni fakultet, Prehrambeno tehnološki fakultet, FERIT te u velik broj gradskih knjižnica po cijeloj Slavoniji).

**g) Integracija pet silabusa o rodnoj ravnopravnosti**

TPO fondacija je podijelila poveznice s Google Drivea na kojima su dostupni kompletni materijali za pet silabusa (po 15 prezentacija, transkripti i literatura u pdf-u). Elementi iz svih poslanih silabusa uvršteni su u postojeće predmete - izborni predmet Sociologija roda nositeljice Anite Dremel, izborni predmet Uvod u zaštitu ranjivih skupina Narcise Vrbešić Ravlić i izborni predmet Uvod u kriminologiju Barbare Herceg Pakšić (Filozofski fakultet u Osijeku). Materijali su poslani kolegama na Prehrambeno tehnološki fakultet Osijek. Na sastanku u Rektoratu dogovoreno je da se novi kolegij ili nekoliko njih ponudi kao sveučilišni izborni predmet svima.

**h) Kampanja „16 dana aktivizma“**

TPO fondacija je regionalnim partnerima (u Crnoj Gori, Hrvatskoj i Srbiji) podijelila vizual letka i postera s porukom PROGLED AJ radi tiskanja (a nekima od njih je dostavila i otiskane materijale). Letak je distribuiran (20 primljenih letaka na fakultete i na promociji knjige) te je postavljen plakat u zgradi Sveučilišta.

Naše Sveučilište je prijavio 3 aktivnosti za kampanju „16 dana aktivizma“

- i. Aktivnost promocije knjige *Izazovi integriranja rodne ravnopravnosti* navesti 6.12.2022. na Filozofskom fakultetu u Osijeku
- ii. Aktivnost Javno predavanje izv.prof.dr.sc. Barbare Herceg Pakšić Rodno uvjetovano nasilje -nasilje u obitelji: imamo li učinkovite odgovore? 9.12.2022. Filozofski fakultet u Osijeku
- iii. Aktivnost Promocija filma DIVNE na VETU i predstavljanje rada Povjerenstva za rodnu ravnopravnost i projekta UNIGEM

Za sve provedene aktivnosti postoje dokazi koji se pohranjuju zajedno s ovim Izvješćem.

Izvješće o realizaciji Plana rodne ravnopravnosti usvojen je na 5. sjednici Senata Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera 28. veljače 2023. godine.

*izv. prof. dr. sc. Anita Dremel*

Predsjednica Povjerenstva za rodnu ravnopravnost UNIOS

Koordinatorica projekta UNIGEM za Sveučilište u Osijeku

*Anita Dremel*

