

SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU



**PRAVILNIK O PROVEDBI POSTUPKA IZBORA/REIZBORA
NA ZNANSTVENO-NASTAVNA, UMJETNIČKO-NASTAVNA,
NASTAVNA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA
NA SVEUČILIŠTU JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
(nacrt prijedloga)**

Osijek, prosinac 2023.

Na temelju članka 12., stavka 3., podstavka 2. te članka 109., stavka 1. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine“ 119/22.) te sukladno članku 8., stavku 3. te članku 44., stavku 1., podstavku 2. i članku 190., stavku 1. Statuta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Senat Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku _____ na _____ sjednici u akademskoj 2023./2024. godini održanoj _____ 2024. godine, pod točkom _____ dnevnog reda donosi

PRAVILNIK
O PROVEDBI POSTUPKA IZBORA/REIZBORA
NA ZNANSTVENO-NASTAVNA, UMJETNIČKO-NASTAVNA,
NASTAVNA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA
NA SVEUČILIŠTU JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
(nacrt prijedloga)

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Pravilnikom o provedbi postupka izbora/reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se uređuju:
 - provedba postupka izbora na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko i stručno radno mjesto
 - provedba postupka izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta
 - provedba postupka izbora na viša stručna radna mjesta
 - provedba postupka reizbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, i stručno radno mjesto
 - provedba postupka izbora i reizbora naslovnih nastavnika
 - provedba postupka izbora naslovnih suradnika.
- (2) Na Sveučilištu i sveučilišnim sastavnicama nastavnu, znanstvenu, umjetničku i stručnu djelatnost izvode nastavnici i suradnici te zaposlenici na stručnim radnim mjestima.
- (3) Nastavnu, znanstvenu, umjetničku i stručnu djelatnost na Sveučilištu i sveučilišnim sastavnicama mogu izvoditi osobe izabrane u naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika.
- (4) Kvalificiranost nastavnika i suradnika utvrđuje se izborom na odgovarajuća znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička te stručna radna mjesta u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (u daljnjem tekstu: Zakon), Statutom Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Statut Sveučilišta), statutima odnosno pravilnicima sveučilišnih sastavnica i ovim Pravilnikom.

Primjena Pravilnika

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju na postupke izbora nastavnika i suradnika na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta te postupke izbora nastavnika i suradnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te naslovnih nastavnika i naslovnih suradnika te postupke reizbora nastavnika i naslovnih nastavnika na sveučilišnim sastavnicama u skladu s provedbom integracije funkcija sveučilišnih sastavnica i osiguranja jedinstvenog i usklađenog djelovanja u skladu sa Statutom Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

Rodna neutralnost izraza

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Radna mjesta nastavnika i suradnika

Članak 4.

- (1) Znanstveno-nastavna odnosno umjetničko-nastavna radna mjesta jesu: docent, izvanredni profesor, redoviti profesor i redoviti profesor u trajnom izboru.
- (2) Nastavna su radna mjesta predavač i viši predavač.
- (3) Nastavna su radna mjesta za poučavanje jezika na sveučilišnom studiju: lektor, viši lektor i lektor savjetnik.
- (4) Nastavna su radna mjesta za poučavanje stranog jezika: predavač, viši predavač i predavač savjetnik.
- (5) Nastavna su radna mjesta u umjetničkom području: korepetitor, viši korepetitor i korepetitor savjetnik te umjetnički suradnik, viši umjetnički suradnik i umjetnički savjetnik.
- (6) Suradnička su radna mjesta asistent i viši asistent.
- (7) Stručna su radna mjesta: stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.

Naslovni nastavnik i suradnik

Članak 5.

Naslovni nastavnici i suradnici nisu u radnom odnosu na Sveučilištu odnosno sveučilišnoj sastavnici, ali ispunjavaju kriterije za izbor u znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno i suradničko radno mjesto.

II. POSTUPAK IZBORA NASTAVNIKA I SURADNIKA

Članak 6.

Postupak izbora na znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta te naslovnih nastavnika i suradnika provodi se sukladno odredbama Zakona, Statuta Sveučilišta, statuta odnosno pravilnika sveučilišnih sastavnica i ovog Pravilnika.

Ovlaštena tijela za provedbu postupka izbora/reizbora

Članak 7.

- (1) Postupak izbora na slobodna radna mjesta nastavnika, izbora na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta te naslovnih nastavnika provodi fakultetsko vijeće, akademijsko vijeće i vijeće odjela sveučilišne sastavnice (u daljnjem tekstu: ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice), a konačnu odluku o izboru nastavnika i naslovnih nastavnika donosi nadležni matični odbor sukladno Zakonu, Statutu Sveučilišta, statutu sastavnice i ovom Pravilniku.
- (2) Postupak reizbora nastavnika na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta i naslovnih nastavnika provodi ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice, a konačnu odluku o reizboru nastavnika i naslovnih nastavnika donosi nadležni matični odbor sukladno Zakonu, Statutu Sveučilišta, statutu odnosno pravilniku sveučilišne sastavnice i ovom Pravilniku.
- (3) Postupke izbora na suradnička radna mjesta asistenta i višeg asistenta te naslovnih asistenata i viših asistenata provodi ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice.
- (4) Postupak izbora zaposlenika na slobodna stručna radna mjesta, izbora zaposlenika na viša stručna radna mjesta te reizbora zaposlenika na stručnim radnim mjestima provode ovlaštena vijeća sveučilišnih sastavnica.

II. PROVEDBA POSTUPKA IZBORA NASTAVNIKA NA SLOBODNO RADNO MJESTO

Zapošljavanje na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto

Članak 8.

- (1) Na slobodno znanstveno-nastavno i umjetničko-nastavno radno mjesto docenta, izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru zapošljavaju se nastavnici na sveučilišnim sastavnicama: fakultetima i Akademiji te na sveučilišnim odjelima.
- (2) Nastavnici na sveučilišnim sastavnicama iznimno se zapošljavaju na slobodna nastavna radna mjesta predavača i višeg predavača samo ako se na sveučilišnoj sastavnici izvode kolegiji utvrđeni studijskim programom koji ne zahtijevaju znanstveni pristup za potrebe korepeticije i druge suradnje u obrazovnom procesu ili ako se na sveučilišnoj sastavnici izvodi stručni studij.

- (3) Na sveučilišnoj sastavnici mogu se zaposliti nastavnici na slobodna nastavna radna mjesta za poučavanje jezika na sveučilišnim studijima: lektor, viši lektor i lektor savjetnik te slobodna nastavna radna mjesta za poučavanje stranog jezika: predavač, viši predavač i predavač savjetnik.
- (4) Na slobodna nastavna radna mjesta u umjetničkom području mogu se zaposliti nastavnici na sveučilišnoj sastavnici: Akademiji i fakultetu koji izvodi kolegije u umjetničkom području: korepetitor, viši korepetitor i korepetitor savjetnik te umjetnički suradnik, viši umjetnički suradnik i umjetnički savjetnik.
- (5) Natječaj za izbor na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto radno mjesto nastavnika, sveučilišna sastavnica može raspisati uz ispunjavanje sljedećih uvjeta:
 - znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto mora biti utvrđeno općim aktom sveučilišne sastavnice na koji je Odbor za statutarna i pravna pitanja izdao prethodno pozitivno mišljenje
 - zapošljavanje na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto mora biti utvrđeno Planom upravljanja ljudskim resursima Sveučilišta koji je donio Senat
 - uz izdanu suglasnost Sveučilišta i prethodnu suglasnost Ministarstva.
- (6) Iznimno, sveučilišna sastavnica može raspisati natječaj za znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto izvan radnih mjesta utvrđenih prethodnim stavkom ovog članka ako su za to osigurana potrebna financijska sredstva iz vlastitih prihoda na sveučilišnoj sastavnici.

**Kriterij za izbor na slobodno znanstveno-nastavno,
umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto**

Članak 9.

- (1) Zapošljavanje nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto utvrđuje se na temelju ispunjenosti kriterija izbora određenih Zakonom, ispunjavanjem Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija te dodatnih kriterija koje je utvrdila općim aktom sveučilišna sastavnica.
- (2) Iznimno, na umjetničko-nastavno radno mjesto može se zaposliti osoba koja nije stekla akademski stupanj doktora umjetnosti ako se na temelju prijedloga sveučilišne sastavnice, a na temelju posebne Odluke Senata utvrdi da je kandidat natječaja međunarodno priznati vrhunski umjetnik. Utvrđivanje statusa međunarodno priznatog vrhunskog umjetnika provodi stručno povjerenstvo koje je imenovalo ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice na temelju mišljenja kojim se utvrđuje ispunjenost kriterija za ocjenu je li kandidat natječaja međunarodno priznati vrhunski umjetnik.
- (3) Iznimno, na slobodno nastavno radno mjesto predavača, osim nastavnog radnog mjesta za poučavanje jezika na sveučilišnim studijima te poučavanje stranih jezika, može se zaposliti osoba za završenim stručnim diplomskim studijem u odgovarajućem znanstvenom području i polju uz ispunjenost općeg kriterija: najmanje dvije godine radnog iskustva u struci.

- (4) Na slobodno nastavno mjesto višeg predavača, osim nastavnog radnog mjesta za poučavanje jezika na sveučilišnim studijima te poučavanje stranih jezika, iznimno se može zaposliti osoba sa završenim stručnim diplomskim studijem u odgovarajućem znanstvenom području i polju uz ispunjenost općeg kriterija: najmanje četiri godine radnog iskustva u struci.

Pokretanje postupka izbora i raspisivanja natječaja na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto

Članak 10.

- (1) Na sveučilišnoj sastavnici nastavnik se zapošljava na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto u postupku pokrenutom javnim natječajem.
- (2) Postupak izbora na slobodno znanstveno nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto pokreće se odlukom o raspisivanju javnog natječaja koju donosi ovlašteno vijeće u skladu sa Statutom Sveučilišta i statutom odnosno pravilnikom sveučilišne sastavnice. Dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (3) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje triju članova zaposlenih na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na sveučilišnoj sastavnici različitoj od one na kojoj se provodi izbor. Ako na sveučilišnoj sastavnici nema zaposlenika u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju za koje se provodi izbor, ovlašteno vijeće imenovat će sve članove stručnog povjerenstva izvan sveučilišne sastavnice koja provodi izbor.

Javni natječaj

Članak 11.

- (1) Javni natječaj za izbor nastavnika na slobodno radno mjesto objavljuje se u „Narodnim novinama“ i na mrežnim stranicama Sveučilišta i sveučilišne sastavnice na hrvatskom jeziku te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora na engleskom jeziku.
- (2) Natječaj mora biti otvoren najmanje trideset (30) dana, a najviše šezdeset (60) dana od dana raspisivanja natječaja u „Narodnim novinama“.
- (3) Natječaj se smatra zaključenim istekom roka prijave navedenog u natječaju u „Narodnim novinama“.
- (4) Dan objave natječaja objavljen u medijima iz stavka 1. ovog članka ne uračunava se u rok za prijavu na natječaj, već se početak roka računa od prvog sljedećeg dana nakon objave natječaja.
- (5) Nedjelje, blagdani i neradni dan ne utječu na početak i tijek roka.
- (6) Kad posljednji dan roka pada u nedjelju, na blagdan i na drugi neradni dan, rok istječe prvog sljedećeg radnog dana.
- (7) Javni natječaj obvezno sadržava:

- a. puni naziv Sveučilišta odnosno sastavnice Sveučilišta
- b. radno mjesto nastavnika za koje se raspisuje natječaj
- c. znanstveno/umjetničko područje i polje odnosno interdisciplinarno područje i polje znanosti odnosno interdisciplinarno područje i polje umjetnosti
- d. ako ovlašteno vijeće sastavnice utvrdi da je neophodno, natječaj se može raspisati uz navođenje ustrojstvene jedinice sveučilišne sastavnice ili znanstvene/umjetničke grane
- e. opće uvjete propisane Zakonom (relevantni članci Zakona u kojima su sadržani opći uvjeti te broj Narodnih novina u kojima je objavljen važeći Zakon navode se u samom tekstu natječaja) te posebne uvjete propisane podzakonskim aktima (u tekstu natječaja navesti koji su to podzakonski akti) i općim aktima Sveučilišta i sastavnice (tekstu natječaja navesti koji su to opći akti)
- f. popis priloga koje prijava za natječaj mora sadržavati prema propisanom obrascu te, ako je potrebno, dokaz o poznavanju hrvatskog jezika za kandidate koji su strani državljani u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (osnovno znanje (A1, A2), srednja (B1, B2) razina i napredno znanje (C2))
- g. rok do kojeg se prijave mogu podnositi te
- h. izričito navedeno da se natječaj mogu prijaviti osobe oba spola
- i. izričito navedeno pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom Zakonu
- j. privola kandidata o korištenju osobnih podataka u svrhu provedbe natječaja prema propisanom obrascu
- k. posebno navedeno da se nepotpune i nepravovremene prijave neće razmatrati.

Članak 12.

- (1) U opravdanim slučajevima natječajem se može kao poseban uvjet propisati poznavanje hrvatskog jezika (i latiničnog pisma) za kandidate natječaja koji su strani državljani u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike: osnovno znanje (A1, A2), srednja (B1, B2) razina i napredno znanje (C2), ako je studijskim programom propisano da se nastava iz određenog predmeta izvodi na hrvatskom jeziku.
- (2) Razina poznavanja hrvatskog jezika (osnovna, srednja, napredna), koja se natječajem može propisati, ovisi o pojedinom radnom mjestu, odnosno predviđenom broju nastavnih sati i načinu izvođenja nastave na tom radnom mjestu. Sveučilište, odnosno sastavnice Sveučilišta samostalno procjenjuju potrebnu razinu poznavanja hrvatskog jezika za pojedina radna mjesta.
- (3) Dokaz poznavanja jezika na određenoj razini može biti potvrda koju je izdala školska ustanova / jezični centar i institut koji djeluju izvan Republike Hrvatske. Nije dopušteno tražiti diplomu točno određene škole stranih jezika. Za strane državljane koji su studirali u Republici Hrvatskoj na hrvatskom jeziku, a nemaju posebnu potvrdu o poznavanju hrvatskog jezika, kao valjani dokaz može se uzeti i diploma o završenom studiju.

Članak 13.

Sveučilišna sastavnica natječajem može kao poseban uvjet propisati priznavanje inozemne obrazovne kvalifikacije prije zasnivanja radnog odnosa.

Prijava na javni natječaj

Članak 14.

- (1) Prijavu na natječaj i dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto kandidati natječaja podnose u elektroničkom obliku tajništvu sveučilišne sastavnice koje provjerava potpunost dokumentacije prema propisanom obrascu i ispunjenost roka za prijavu na natječaj.
- (2) Dokazi o ispunjavanju kriterija podnose se prema propisanom obrascu za odgovarajuće znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto koji je dio ovog Pravilnika.

Obustava postupka javnog natječaja i poništenje javnog natječaja

Članak 15.

- (1) Postupak javnog natječaja obustavit će se u slučaju kada se u roku određenom javnim natječajem na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto nije prijavio nijedan kandidat ili prijavljeni kandidati ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja. Postupak javnog natječaja obustavit će se u slučaju odbijanja mišljenja stručnog povjerenstva.
- (2) Postupak javnog natječaja može se obustaviti zbog bitno promijenjenih okolnosti koje su nastale nakon raspisivanja javnog natječaja.
- (3) Odluku o obustavi postupka javnog natječaja donosi ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice. Dio odluke o obustavi postupka javnog natječaja jest poništenje javnog natječaja.
- (4) Odluka iz stavka 3. ovoga članka objavljuje se u svim medijima u kojima je raspisan javni natječaj.

Članak 16.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na objavu javnog natječaja, rok trajanja javnog natječaja, sadržaj javnog natječaja, prijave na natječaj, obustavu postupka i poništenje natječaja u postupku izbora nastavnika na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta na odgovarajući se način primjenjuju u postupku izbora na slobodna suradnička radna mjesta i stručna radna mjesta.

Postupak izbora nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto

Članak 17.

Stručno povjerenstvo utvrđuje pravovremenost prijave na natječaj i potpunost dokumentacije priložene kao dokaz kandidata o ispunjavanju kriterija i u daljnjoj provedbi postupka ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije.

Mišljenje stručnog povjerenstva

Članak 18.

- (1) Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto u pisanom obliku obvezno sadržava:
 - a) podatke o članovima stručnog povjerenstva (ime i prezime, radno mjesto)
 - b) podatke o odluci ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o pokretanju postupka izbora i raspisivanju natječaja na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto (KLASA, URBROJ, datum)
 - c) datum objave natječaja i medije u kojima je natječaj objavljen te datum zaključenja natječaja
 - d) imena kandidata koji su se podnijeli prijavu na natječaj prema redoslijedu zaprimanja prijava u elektroničkom obliku
 - e) osobne podatke o kandidatu/kandidatima natječaja (ime i prezime, datum i mjesto rođenja, stručni odnosno akademski naziv, akademski stupanj doktora znanosti odnosno umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, kratak životopis kandidata)
 - f) propisane Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije za izbor na odgovarajuće slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto uz naznaku kriterija koje ispunjava kandidat za izbor na odgovarajuće slobodno radno mjesto, a za izbor na slobodna nastavna radna mjesta predavača i višeg predavača kandidata za završenim stručni diplomskim studijem ispunjenost kriterija određenih ovim Pravilnikom
 - g) analizu ispunjenosti zakonskih kriterija te Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija te dodatnih kriterija koje kandidati prijavljeni na natječaj ispunjavaju ili ne ispunjavaju za izbor na odgovarajuće slobodno radno mjesto
 - h) zaključno mišljenje koje sadržava ocjenu svih kandidata i prijedlog najboljeg kandidata za izbor na odgovarajuće slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto
 - i) potpis predsjednika i članova stručnog povjerenstva.
- (2) Mišljenje stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka izrađuje se u pisanom obliku i dostavlja se ovlaštenom vijeću sveučilišne sastavnice u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.
- (3) Član stručnog povjerenstva koji se ne slaže s mišljenjem stručnog povjerenstva može dati izdvojeno mišljenje koje se prilaže mišljenju stručnog povjerenstva.
- (4) Ako jedan član stručnog povjerenstva ne napiše izdvojeno mišljenje ili ne potpiše mišljenje, a ostala dva člana potpišu mišljenje, smatra se da je izvješće pravovaljano.

Odluka ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o mišljenju stručnog povjerenstva

Članak 19.

U postupku odlučivanja o mišljenju stručnog povjerenstva ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice u roku od trideset dana (30) dana od zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva sastavnice može:

- usvojiti mišljenje stručnog povjerenstva
- odbiti mišljenje stručnog povjerenstva uz obrazloženje
- zatražiti dopunu mišljenja.

Usvajanje mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 20.

Ako ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice donese odluku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva, uz odluku dostavlja cjelokupnu dokumentaciju s dokazima o ispunjenosti kriterija najboljeg kandidata nadležnom matičnom odboru najkasnije u roku od osam (8) dana od dana usvajanja mišljenja.

Odluka nadležnog matičnog odbora

Članak 21.

- (4) Nadležni matični odbor odlukom utvrđuje ispunjava li predloženi kandidat Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije najkasnije u roku od šezdeset (60) dana od dana dostave odluke.
- (5) Ako nadležni matični odbor ne donese odluku iz stavka 1. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije. Odlukom ovlaštenog vijeća utvrdit će se da su nastupile pretpostavke, odnosno da nadležni matični odbor nije u propisanom roku donio odluku iz stavka 1. ovog članka. Stoga će se utvrditi da kandidat ispunjava kriterije za izbor na slobodno radno mjesto nastavnika.
- (6) Nakon dostave odluke iz stavka 1. ovoga članka, odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 2. ovoga članka, sveučilišna sastavnica s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu.
- (7) Ako nadležni matični odbor u svojoj odluci utvrdi da kandidat ne ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije, sveučilišna sastavnica ne može zaključiti ugovor o radu s predloženim kandidatom.
- (8) S osobama izabranim na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Odbijanje mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 22.

- (1) Ako ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice donese odluku kojom se odbija mišljenje stručnog povjerenstva, odluka mora sadržavati obrazloženje o razlozima odbijanja mišljenja stručnog povjerenstva.
- (2) Ovlašteno vijeće, istovremeno s donošenjem odluke o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka, donijet će odluku o obustavi postupka i poništenju javnog natječaja i raspisivanju novog javnog natječaja za isto slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto.
- (3) Sveučilišna sastavnica obvezna je novi javni natječaj za isto slobodno radno mjesto nastavnika objaviti najkasnije u roku od petnaest (15) dana od dana odluke ovlaštenog vijeća o raspisivanju natječaja iz stavka 2. ovog članka.

Dopuna mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 23.

- (1) Ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice u postupku odlučivanja o mišljenju stručnog povjerenstva može donijeti zaključak kojim se mišljenje stručnog povjerenstva vraća na dopunu, posebice ako je u suprotnosti s odredbama ovog Pravilnika. U tom slučaju ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice odredit će na koji će način stručno povjerenstvo dopuniti mišljenje.
- (2) Dopuna mišljenja stručnog povjerenstva dostavlja se ovlaštenom vijeću sveučilišne sastavnice najkasnije u roku od petnaest (15) dana od dana zaključka ovlaštenog vijeća za dopunu mišljenja stručnog povjerenstva.
- (3) U ponovljenom postupku odlučivanja ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice odbit će mišljenje stručnog povjerenstva ako nije provedena dopuna mišljenja u skladu sa stavkom 1. ovog Pravilnika. Istovremeno s odbijanjem mišljenja stručnog povjerenstva imenovat će novi sastav stručnog povjerenstva u ponovljenom postupku izbora nastavnika na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto.

Članak 24.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na odbijanje i dopunu mišljenja stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto na odgovarajući se način primjenjuju i na postupak odlučivanja ovlaštenog vijeća u provedbi postupka izbora na slobodna suradnička radna mjesta te slobodna stručna radna mjesta.

III. PROVEDBA POSTUPKA IZBORA SURADNIKA NA SLOBODNO RADNO MJESTO

Zapošljavanje na slobodno suradničko radno mjesto

Članak 25.

- (1) Suradnička su radna mjesta asistent i viši asistent.
- (2) Suradnici se zapošljavaju na odgovarajuća suradnička radna mjesta u skladu sa Zakonom, Statutom Sveučilišta, statutom odnosno pravilnikom sveučilišne sastavnice prema kriterijima utvrđenim ovim Pravilnikom i dodatnim kriterijima koje je utvrdilo ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice i u postupku pokrenutim javnim natječajem.
- (3) Na pokretanje postupka izbora i raspisivanje javnog natječaja, sastav i imenovanje stručnog povjerenstva te objavu javnog natječaja, sadržaj javnog natječaja, trajanje javnog natječaja, prijavu na javni natječaj i obustavu postupka javnog natječaja na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika utvrđene za provedbu postupka izbora na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta.

Kriteriji za izbor na slobodno suradničko radno mjesto asistenta

Članak 26.

- (1) Na slobodno suradničko radno mjesto asistenta na sveučilišnoj sastavnici može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju te koja je iz reda posebno uspješnih studenata i koja je ostvarila najbolje rezultate na provjeri motivacije i dodatnoj provjeri znanja.
- (2) Ispunjenost kriterija kojim se utvrđuje završen diplomski ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju utvrđuje se na temelju diplome i dopunske isprave o studiju i stečenom akademskom nazivu kandidata natječaja u odgovarajućem znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju za koje je raspisan natječaj za izbor na slobodno suradničko radno mjesto asistenta.
- (3) Kriterij posebno uspješnog studenta utvrđuje se na temelju postignutog uspjeha na sveučilišnom prijediplomskom i diplomskom studiju odnosno sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju, duljine studiranja, broja stečenih bodova prema ECTS-u i prosječne težinske ocjene.
- (4) Posebno uspješnim studentom smatra se student koji je završio studij s prosječnom težinskom ocjenom 4,0 u redovitom trajanju studija bez ponavljanja godine studija.
- (5) Dokaz kandidata natječaja kojim se dokazuje da je iz reda posebno uspješnih studenata temelji se na potvrdi o uspješnosti studenta tijekom studija koju izdaje ovlašteno tijelo sveučilišne sastavnice na kojoj je kandidat natječaja završio studij.
- (6) Iznimno, na suradničko radno mjesto asistenta iz umjetničkog područja može se izabrati osoba koja je ostvarila odgovarajuću umjetničku djelatnost u umjetničkom području i polju iz koje se bira na suradničko radno mjesto asistenta. Za istaknute i dokazane umjetnike, koji djeluju na umjetničkom području i polju izbora, nije nužan uvjet odgovarajući stupanj obrazovanja u

umjetničkom području i polju, već odgovarajući stupanj obrazovanja na drugim umjetničkim poljima ili znanstvenim područjima.

- (7) Uz navedene zakonske kriterije i kriterije navedene u ovom članku, kandidati natječaja za izbor na suradničko radno mjesto asistenta moraju ispuniti i dodatne kriterije koji mogu biti znanje stranog jezika, nagrade za uspješnost tijekom studija (rektorova nagrada, dekanova nagrada, nagrada pročelnika, sudjelovanje na znanstvenim ili umjetničkim projektima) i drugi kriteriji koje je utvrdilo ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice.

Postupak izbora suradnika na slobodno suradničko radno mjesto asistenta

Članak 27.

- (1) Ako stručno povjerenstvo utvrdi pravovremenost prijave na Natječaj i potpunost dokumentacije priložene kao dokaz kandidata o ispunjavanju kriterija za izbor u suradničko radno mjesto asistenta, u daljnjoj provedbi postupak izbora na suradničko radno mjesto asistenta provodi se u dvjema razinama odabira kandidata:

I. razina odabira kandidata temelji se na pregledu podnesene dokumentacije na temelju koje se utvrđuju kandidati koji ispunjavaju kriterije za provjeru motivacije i dodatnu provjeru znanja

II. razina odabira kandidata obuhvaća provjeru motivacije i dodatnu provjeru znanja pred stručnim povjerenstvom.

- (2) Način bodovanja I. i II. razine odabira kandidata utvrđuje stručno povjerenstvo.
- (3) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije, kriterije utvrđene ovim Pravilnikom i dodatne kriterije te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku koje sadržava ocjenu svih prijavljenih kandidata, postignute rezultate u I. i II. razini odabira kandidata s ukupnim zbrojem bodova u I. i II. razini odabira kandidata te prijedlog najboljeg kandidata za izbor na suradničko radno mjesto asistenta.

Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora suradnika na slobodno suradničko radno mjesto asistenta

Članak 28.

Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora suradnika na slobodno suradničko radno mjesto u pisanom obliku obvezno sadržava:

- a) podatke o članovima stručnog povjerenstva (ime i prezime, radno mjesto)
- b) podatke o odluci ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o pokretanju postupka izbora i raspisivanju natječaja na slobodno suradničko radno mjesto asistenta (KLASA, URBROJ, datum)
- c) datum objave natječaja i medije u kojima je natječaj objavljen te datum zaključenja natječaja
- d) imena i prezimena kandidata koji su se javili na natječaj prema redoslijedu zaprimanja prijave u elektroničkom obliku

- e) osobne podatke o kandidatu/kandidatima natječaja (ime i prezime, datum i mjesto rođenja, stručni odnosno akademski naziv, poznavanje stranih jezika, radno iskustvo i dosadašnja zaposlenja, društvene djelatnosti i sl.)
 - f) analizu ispunjenosti zakonskih kriterija te kriterija utvrđenih ovim Pravilnikom, dodatnih kriterija i provedbu I. i II. razine odabira kandidata s utvrđenim načinom bodovanja kandidata, postignutim brojem bodova svih kandidata natječaja u I. i II. razini odabira kandidata
 - g) zaključni dio mišljenja koje sadržava ocjenu svih kandidata na temelju ispunjenosti zakonskih kriterija, kriterija utvrđenih ovim Pravilnikom, dodatnih kriterija te ukupnog broja bodova u I. i II. razini s prijedlogom najboljeg kandidata za izbor na odgovarajuće slobodno suradničko radno mjesto asistenta
 - h) potpis predsjednika i članova stručnog povjerenstva.
- (1) Mišljenje stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka izrađuje se u pisanom obliku i dostavlja se ovlaštenom vijeću sveučilišne sastavnice u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.
 - (2) Član stručnog povjerenstva koji se ne slaže s mišljenjem stručnog povjerenstva može dati izdvojeno mišljenje koje se prilaže mišljenju stručnog povjerenstva.
 - (3) Ako jedan član stručnog povjerenstva ne napiše izdvojeno mišljenje ili ne potpiše mišljenje, a ostala dva člana potpišu mišljenje, smatra se da je izvješće pravovaljano.
 - (4) Na temelju obrazloženog mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva usvaja ili odbija mišljenje stručnog povjerenstva.
 - (5) Ako ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice usvoji mišljenje stručnog povjerenstva, donosi odluku o izboru na suradničko radno mjesto asistenta.
 - (6) Odluka ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o izboru na suradničko radno mjesto asistenta sadržava:
 - a. izreku u kojoj je navedeno ime i prezime suradnika, suradničko radno mjesto asistenta, znanstveno područje i polje odnosno umjetničko područje i polje i rok na koji je izabran
 - b. stupanje na snagu odluke
 - c. obrazloženje koje sadržava provedbu postupka izbora i ispunjenost kriterija
 - d. pouku o pravnom lijeku.
 - (7) Svi kandidati natječaja obavještavaju se o rezultatima natječaja u roku od petnaest (15) dana od dana njegova dovršetka.
 - (8) Kandidat natječaja ima pravo prigovora na odluku ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o izboru na suradničko radno mjesto asistenta u roku od 15 dana od dana primitka odluke.
 - (9) Prigovor se podnosi dekanu odnosno pročelniku sveučilišne sastavnice. Dekan odnosno pročelnik dužan je u roku od osam (8) dana o prigovoru donijeti rješenje protiv kojeg kandidat natječaja ne može uložiti žalbu, ali može pokrenuti upravni spor.

Kriteriji za izbor na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta

Članak 29.

- (1) Na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta na sveučilišnoj sastavnici može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti odnosno umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju.
- (2) Iznimno, na suradničko radno mjesto višeg asistenta iz umjetničkog područja može se zaposliti osoba koja je ostvarila umjetničku djelatnost u umjetničkom području i polju iz koje se bira na suradničko radno mjesto višeg asistenta koja zamjenjuje obvezu stjecanja akademskog stupnja doktora umjetnosti u umjetničkom području i polju, odnosno prema kriterijima koje je utvrdilo ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice za izbor na slobodno višeg asistenta iz umjetničkog područja.
- (3) Ispunjenost zakonskih kriterija kojim se utvrđuje završen doktorski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju i stečeni akademski stupanj doktora znanosti odnosno umjetnosti utvrđuje se na temelju diplome i dopunske isprave o studiju i stečenom akademskom nazivu kandidata natječaja u odgovarajućem znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju za koje je raspisan natječaj za izbor na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta.
- (4) Uz ispunjavanje zakonskih kriterija, kandidat natječaja mora ispuniti i sljedeće kriterije:
 - a) da je u na suradničkom radnom mjestu asistenta ili kao naslovni asistent, računajući razdoblje od šest (6) godina prije datuma objave natječaja, sudjelovao u izvođenju nastave na nekom visokom učilištu od barem 150 kontakt-sati
 - b) da ima objavljen najmanje jedan znanstveni rad iz područja istraživanja doktorskog rada u međunarodnom ili domaćem znanstvenom časopisu ili javnu prezentaciju umjetničkog djela u javnim prostorima
 - c) da je sudjelovao na najmanje jednom znanstvenom skupu.
- (5) Uz zakonske kriterije i kriterije navedene u stavku 4. ovog članka, kandidat natječaja mora ispuniti dodatne kriterije na temelju ostvarenih postignuća koji mogu biti nagrade ili priznanja tijekom studija za izvrsnost i/ili u istraživačkom ili umjetničkom radu ili drugi dodatni kriteriji koje je utvrdilo ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice.

Postupak izbora suradnika na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta

Članak 30.

- (4) Ako stručno povjerenstvo utvrdi pravovremenost prijave na natječaj i potpunost dokumentacije priložene kao dokaz kandidata o ispunjavanju kriterija za izbor u suradničko radno mjesto višeg asistenta, u daljnjoj provedbi postupak izbora na suradničko radno mjesto višeg asistenta provodi se u dvjema razinama odabira kandidata:
 - I. razina odabira kandidata** temelji se na pregledu podnesene dokumentacije na temelju koje se utvrđuju kandidati koji ispunjavaju kriterije za razgovor (intervju) pred stručnim povjerenstvom.

II. razina odabira kandidata obuhvaća provjeru motivacije i sklonosti k znanstveno-istraživačkom odnosno umjetničkom radu u određenom znanstvenom/umjetničkom području i polju na temelju razgovora (intervjua) pred stručnim povjerenstvom.

- (5) Način bodovanja I. i II. razine odabira kandidata utvrđuje stručno povjerenstvo.
- (6) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije, kriterije utvrđene ovim Pravilnikom i dodatne kriterije te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku koje sadržava ocjenu svih prijavljenih kandidata te postignute rezultate u I. i II. razini odabira kandidata s ukupnim zbrojem bodova u I. i II. razini odabira kandidata te prijedlog najboljeg kandidata za izbor na suradničko radno mjesto višeg asistenta.

Mišljenje stručnog povjerenstva

Članak 31.

- (1) Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodno suradničko rado mjesto višeg asistenta izrađuje se u pisanom obliku i dostavlja se ovlaštenom vijeću sveučilišne sastavnice u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.
- (2) Na sadržaj mišljenja stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodno radno mjesto višeg asistenta na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika o sadržaju mišljenja stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodno suradničko radno mjesto asistenta.

Odluka ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o mišljenju stručnog povjerenstva

Članak 32.

- (1) Ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice na temelju obrazloženog mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva usvaja ili odbija mišljenje stručnog povjerenstva.
- (2) Ako ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice usvoji mišljenje stručnog povjerenstva, donosi odluku o izboru na suradničko radno mjesto višeg asistenta.
- (3) Odluka ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o izboru na suradničko radno mjesto višeg asistenta sadržava:
 - a. izreku u kojoj je navedeno ime i prezime suradnika, suradničko radno mjesto višeg asistenta, znanstveno područje i polje odnosno umjetničko područje i polje te rok na koji je izabran
 - b. stupanje na snagu odluke
 - c. obrazloženje koje sadržava provedbu postupka izbora i ispunjenost kriterija
 - d. pouku o pravnom lijeku.
- (4) Svi kandidati natječaja obavještavaju se o rezultatima natječaja u roku od petnaest (15) dana od dana njegova dovršetka.
- (5) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na pravo prigovora kandidata natječaja kod izbora na suradničko radno mjesto asistenta na odgovarajući se način primjenjuju i kod izbora na suradničko radno mjesto višeg asistenta.

IV. PROVEDBA POSTUPKA IZBORA NA SLOBODNO STRUČNO RADNO MJESTO

Zapošljavanje na slobodno stručno radno mjesto

Članak 33.

- (1) Stručna su radna mjesta: stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.
- (2) Na stručna radna mjesta zapošljavaju se osobe radi provođenja znanstvenih i stručnih projekata te održavanja nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup.

Kriteriji za izbor na slobodno stručno radno mjesto

Članak 34.

- (1) Na slobodno stručno radno mjesto stručnog suradnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij odnosno sveučilišni integrirani preddiplomski i diplomski studij i koja ima jednu godinu radnog iskustva u struci ili objavljen jedan znanstveni ili stručni rad.
- (2) Na slobodno stručno radno mjesto višeg stručnog suradnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij odnosno sveučilišni integrirani preddiplomski i diplomski studij i koja ima pet godina radnog iskustva u struci ili objavljenih pet znanstvenih ili stručnih radova.
- (3) Na slobodno stručno radno mjesto stručnog savjetnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij odnosno sveučilišni integrirani preddiplomski i diplomski studij i koja ima deset godina radnog iskustva u struci ili objavljenih deset znanstvenih ili stručnih radova.
- (4) Dodatan kriterij za izbor na slobodna stručna radna mjesta može biti radno iskustvo na stručnim poslovima na provedbi znanstvenih i stručnih projekata ili drugi dodatni kriterij koje utvrđuje ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice.

Postupak izbora na slobodno stručno radno mjesto

Članak 35.

- (1) Na slobodna stručna radna mjesta na sveučilišnim sastavnicama zapošljavaju se stručni suradnici, viši stručni suradnici i stručni savjetnici u postupku pokrenutom javnim natječajem.
- (2) Na objavu javnog natječaja, sadržaj javnog natječaja, trajanje javnog natječaja, prijavu na javni natječaj i obustavu postupka javnog natječaja na odgovarajući se način primjenjuje odredbe ovog Pravilnika utvrđene za provedbu postupka izbora na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta.
- (3) Postupak izbora na slobodno stručno radno mjesto pokreće se odlukom o raspisivanju javnog natječaja koju donosi ovlašteno vijeće u skladu sa Statutom Sveučilišta i statutom odnosno

pravilnikom sveučilišne sastavnice. Dio je odluke o raspisivanju javnog natječaja odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.

- (4) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje triju članova zaposlenih na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na stručno radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na sveučilišnoj sastavnici različitoj od one na kojoj se provodi izbor.
- (5) Razgovor (intervju) obavezan je dio postupka izbora kandidata na slobodna stručna radna mjesta. Za izbor kandidata natječaja na slobodno stručno radno mjesto stručno povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) procjenjuje motivaciju, dosadašnje radno iskustvo na stručnim poslovima i radu na znanstvenim i stručnim projektima. Način bodovanja razgovora (intervjua) utvrđuje stručno povjerenstvo.
- (6) Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj kriterije za zapošljavanje na slobodna stručna radna mjesta utvrđene ovim Pravilnikom i dodatne kriterije koje utvrdilo ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice te navodi ostvareni broj bodova u razgovoru (intervjuu) kandidata natječaja.
- (7) Obrazloženo mišljenje stručnog povjerenstva u pisanom obliku sadržava ocjenu svih prijavljenih kandidata s prijedlogom najboljeg kandidata za izbor na slobodno stručno radno mjesto za koje je raspisan natječaj i dostavlja se ovlaštenom vijeću sveučilišne sastavnice u roku od trideset (30) dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.
- (8) Na temelju obrazloženog mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice najkasnije u roku od trideset (30) dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva usvaja ili odbija mišljenje stručnog povjerenstva.
- (9) Ako ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice usvoji mišljenje stručnog povjerenstva, donosi odluku o izboru na stručno radno mjesto, a u slučaju odbijanja ili dopune mišljenja stručnog povjerenstva na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupka odlučivanja ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o mišljenju stručnog povjerenstva u postupku izbora na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta.
- (10) Odluka ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o izboru na odgovarajuće stručno radno mjesto sadržava:
 - a) izreku u kojoj je navedeno ime i prezime zaposlenika izabranog na odgovarajuće stručno radno mjesto, znanstveno područje i polje te rok na koji je izabran
 - b) stupanje na snagu odluke
 - c) obrazloženje koje sadržava provedbu postupka izbora i ispunjenost kriterija
 - d) pouku o pravnom lijeku.
- (11) Svi kandidati natječaja obavještavaju se o rezultatima natječaja u roku od petnaest (15) dana od dana njegova dovršetka.
- (12) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na pravo prigovora kandidata natječaja kod izbora na suradničko radno mjesto asistenta na odgovarajući se način primjenjuju i kod izbora na stručno radno mjesto.

V. OPĆE PEDAGOŠKO-PSIHOLOŠKO I DIDAKTIČKO-METODIČKO OBRAZOVANJE

Članak 36.

- (1) Osoba koja se zapošljava na slobodno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto, osim osoba koje su završile nastavničke studije, mora imati potvrdu ovlaštenog visokog učilišta ili ustanove o završenom programu općeg pedagoško-psihološkog i didaktičko-metodičkog obrazovanja koji je u okviru programa cjeloživotnog učenja.
- (2) Završen program cjeloživotnog obrazovanja naveden u stavku 1. ovog članka jest potvrda o kvalificiranosti pristupnika za izvođenje nastavnog procesa.
- (3) Kandidati natječaja koji nemaju potvrdu ovlaštenog visokog učilišta ili ustanove o završenom programu općeg pedagoško-psihološko i didaktičko-metodičkog obrazovanja obvezni su u roku od godinu dana od dana sklapanja ugovora o radu na sveučilišnoj sastavnici završiti program općeg pedagoško-psihološkog i didaktičko-metodičkog obrazovanja na ovlaštenom visokom učilištu ili ustanovi.
- (4) Navedeni rok u prethodnom stavku ovog članka za završetak općeg pedagoško-psihološkog i didaktičko-metodičkog obrazovanja dio je ugovora o radu.
- (5) Nastavnicima koji u navedenom roku iz stavka 3. ovog članka ne završe opće pedagoško-psihološko i didaktičko-metodičko obrazovanje i ne dostave pravovaljanu potvrdu ovlaštenog visokog učilišta ili ustanove o završenom programu općeg pedagoško-psihološkog i didaktičko-metodičkog obrazovanja otkazat će se ugovor o radu.

VI. IZBOR NASTAVNIKA NA VIŠE RADNO MJESTO

Izbori nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta

Članak 37.

- (1) Izbori nastavnika na znanstveno-nastavnim i umjetničko-nastavnim radnim mjestima provode se na viša znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna radna mjesta: izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru.
- (2) Izbori nastavnika na nastavnim radnim mjestima provode se za izbor na viša nastavna radna mjesta: višeg predavača, za izbor na viša nastavna radna mjesta nastavnika za poučavanje jezika na sveučilišnim studijima: viši lektor i lektor savjetnik, te za izbor na viša nastavna radna mjesta nastavnika za poučavanje stranog jezika: viši predavač i predavač savjetnik.
- (3) Izbori nastavnika na viša nastavna radna mjesta u umjetničkom području provode se za izbor na viša nastavna radna mjesta: viši korepetitor, korepetitor savjetnik te viši umjetnički suradnik i umjetnički savjetnik.
- (4) Na viša radna mjesta nastavnika navedena u stavku 1., 2. i 3. ovog članka izbori se provode na pet godina, a nakon isteka roka od pet godina nastavnik se reizabire na postojeće radno

mjesto ili se izabire na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto.

- (5) Obveza napredovanja nastavnika na viša radna mjesta ili reizbora završava izborom nastavnika na znanstveno-nastavno ili umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru.

Postupak izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta

Članak 38.

- (1) Postupak izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta provodi ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice bez raspisivanja javnog natječaja u skladu sa Zakonom, Statutom Sveučilišta, statutom odnosno pravilnikom sveučilišne sastavnice i ovim Pravilnikom.
- (2) Ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice provodi postupak izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta uz ispunjavanje sljedećih uvjeta:
- znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto mora biti utvrđeno općim aktom sveučilišne sastavnice na koji je Odbor za statutarna i pravna pitanja izdao prethodno pozitivno mišljenje
 - napredovanje nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto mora biti utvrđeno Planom upravljanja ljudskim resursima Sveučilišta koji je donio Senat
 - izdana suglasnost Sveučilišta i prethodna suglasnost Ministarstva
 - podnesen zahtjev nastavnika u elektroničkom obliku čelniku sveučilišne sastavnice putem tajništva sveučilišne sastavnice u roku od trideset (30) dana prije isteka roka od pet (5) godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora na prethodno znanstveno-nastavno odnosno umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto uz priloženu odluku o prethodnom izboru odnosno reizboru.
- (3) Ako nije ispunjen jedan o uvjeta navedenih u stavku 2. ovog članka, sveučilišna sastavnice ne može pokrenuti postupak izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto.

Pokretanje i provedba postupka na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto

Članak 39.

- (1) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom ovlaštenog vijeća po isteku roka na koji je nastavnik izabran odnosno reizabran. Dio je odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika na više radno mjesto odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (2) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovoga članka sastoji se od najmanje triju članova zaposlenih na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član

stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na sveučilišnoj sastavnici različitoj od one na kojoj se provodi izbor. Ako na sveučilišnoj sastavnici nema zaposlenika u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju za koje se provodi izbor nastavnika na više radno mjesto, ovlašteno vijeće imenovat će sve članove stručnog povjerenstva izvan sveučilišne sastavnice koja provodi izbor.

Dokazi nastavnika o ispunjavanju kriterija za izbor na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto

Članak 40.

- (1) Nastavnik je obvezan dostaviti stručnom povjerenstvu dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto u elektroničkom obliku najkasnije u roku od petnaest (15) dana od pokretanja postupka izbora.
- (2) U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto kojima ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije.
- (3) Dokazi nastavnika o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto pohranjuju se u elektroničkom obliku u središnjem elektroničkom sustavu sveučilišne sastavnice.
- (4) Ako nastavnik u roku navedenom u stavku 1. ovog članka ne dostavi stručnom povjerenstvu dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto, stručno će povjerenstvo predložiti ovlaštenom vijeću sveučilišne sastavnice obustavu postupka izbora na više radno mjesto.

Mišljenje stručnog povjerenstva

Članak 41.

- (1) Stručno povjerenstvo utvrđuje pravovremenost podnesenog zahtjeva, pravovremenost i potpunost dokumentacije priložene kao dokaz nastavnika o ispunjavanju kriterija te u daljnjoj provedbi postupka ocjenjuje ispunjava li nastavnik zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke te dodatne kriterije.
- (2) U skladu sa stavkom 1. ovog članka stručno povjerenstvo podnosi ovlaštenom vijeću obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza nastavnika o ispunjavanju kriterija.
- (3) Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto u pisanom obliku obvezno sadržava:
 - d) podatke o članovima stručnog povjerenstva (ime i prezime, radno mjesto)
 - e) zaprimljen zahtjev nastavnika za izbor na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto (KLASA, URBROJ, datum) te odluku o izboru odnosno reizboru na posljednje znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto (KLASA, URBROJ, datum)

- f) podatke o odluci ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o pokretanju postupka izbora na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto (KLASA, URBROJ, datum)
 - g) osobne podatke o nastavniku (ime i prezime, datum i mjesto rođenja, stručni odnosno akademski naziv, akademski stupanj doktora znanosti odnosno umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, kratak životopis ili bibliografski podatci o nastavniku, prethodni izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto)
 - h) propisane Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije za izbor na odgovarajuće više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto uz naznaku kriterija koje ispunjava nastavnik za izbor na odgovarajuće više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto
 - i) analizu ispunjenosti zakonskih kriterija te Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija te dodatnih kriterija koje nastavnik ispunjava ili ne ispunjava za izbor na odgovarajuće više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto
 - i) zaključno mišljenje koje sadržava ocjenu ispunjavanja ili neispunjavanja kriterija i prijedlog izbora na odgovarajuće više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto
 - j) potpis predsjednika i članova stručnog povjerenstva.
- (4) Član stručnog povjerenstva koji se ne slaže s mišljenjem stručnog povjerenstva može dati izdvojeno mišljenje koje se prilaže mišljenju stručnog povjerenstva.
- (5) Ako jedan član stručnog povjerenstva ne napiše izdvojeno mišljenje ili ne potpiše mišljenje, a ostala dva člana potpišu mišljenje, smatra se da je izvješće pravovaljano.

Odluka ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o mišljenju stručnog povjerenstva

Članak 42.

U postupku odlučivanja o mišljenju stručnog povjerenstva ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice u roku od trideset dana (30) dana od zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva sastavnice može:

- usvojiti mišljenje stručnog povjerenstva
- odbiti mišljenje stručnog povjerenstva uz obrazloženje
- zatražiti dopunu mišljenja.

Usvajanje mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 43.

Ako ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice donese odluku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto, uz odluku ovlaštenog vijeća, sveučilišna sastavnica dostavlja cjelokupnu

dokumentaciju s dokazima o ispunjenosti kriterija nastavnika nadležnom matičnom odboru najkasnije u roku od osam (8) dana od dana usvajanja mišljenja.

Odluka nadležnog matičnog odbora

Članak 44.

- (1) Nadležni matični odbor najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke sveučilišne sastavnice odlukom utvrđuje ispunjava li nastavnik Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije.
- (2) Ako nadležni matični odbor ne donese odluku iz stavka 1. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da nastavnik ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije. Odlukom ovlaštenog vijeća utvrdit će se da su nastupile pretpostavke, odnosno da nadležni matični odbor nije u propisanom roku donio odluku iz stavka 1. ovoga članka, stoga će se utvrditi da nastavnik ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto.
- (3) Nakon dostave odluke nadležnog matičnog odbora iz stavka 1., odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 2. ovoga članka, sveučilišna sastavnica s izabranim nastavnikom sklapa aneks ugovora o radu.

Odbijanje mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 45.

- (1) Ako ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice donese odluku kojom se odbija mišljenje stručnog povjerenstva, odluka mora sadržavati obrazloženje o razlozima odbijanja mišljenja stručnog povjerenstva.
- (2) Ovlašteno vijeće istovremeno s donošenjem odluke o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka donijet će odluku o obustavi postupka izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko nastavno i nastavno radno mjesto.
- (3) U skladu sa stavcima 1. i 2. ovog članka, ovlašteno vijeće najkasnije u roku od 30 dana pokreće postupak reizbora na postojeće radno mjesto.

Dopuna mišljenja stručnog povjerenstva

Članak 46.

- (1) Ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice u postupku odlučivanja o mišljenju stručnog povjerenstva može donijeti zaključak kojim se mišljenje stručnog povjerenstva vraća na dopunu mišljenja, posebice ako je u suprotnosti s odredbama ovog Pravilnika. U tom slučaju ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice odredit će način na koji će stručno povjerenstvo dopuniti mišljenje.
- (2) Dopuna mišljenja stručnog povjerenstva dostavlja se ovlaštenom vijeću sveučilišne sastavnice najkasnije u roku od petnaest (15) dana od dana zaključka ovlaštenog vijeća za dopunu mišljenja stručnog povjerenstva.

- (3) U ponovljenom postupku odlučivanja ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice odbit će mišljenje stručnog povjerenstva ako nije provedena dopuna mišljenja u skladu sa stavkom 1. ovog Pravilnika. Istovremeno s odbijanjem mišljenja stručnog povjerenstva imenovat će novi sastav stručnog povjerenstva u ponovljenom postupku izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto.

Obustava postupka izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto

Članak 47.

- (1) Postupak izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko nastavno ili nastavno radno mjesto obustavit će se kada u roku utvrđenom Statutom Sveučilišta, statutom odnosno pravilnikom sveučilišne sastavnice i ovim Pravilnikom nastavnik ne dostavi dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto kojima ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije te dodatne kriterije.
- (2) Postupak izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto obustavit će se u slučaju donošenja odluke ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva.
- (3) Odluku o obustavi postupka izbora nastavnika donosi ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice. Dio Odluke o obustavi postupka izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto jest obrazloženje o razlozima obustave postupka.
- (4) Odluka iz stavka 3. ovoga članka dostavlja se nastavniku i stručnom povjerenstvu koje je imenovalo ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice.

Članak 48.

Ako se u postupku izbora na više radno mjesto ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice odbije mišljenje stručnog povjerenstva ili nadležni matični odbor utvrdi da nastavnik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice obvezno je pokrenuti postupak reizbora na postojeće radno mjesto nastavnika.

VII. IZBOR NA VIŠE RADNO MJESTO ZAPOSLENIKA NA STRUČNIM RADNIM MJESTIMA

Izbori zaposlenika na viša stručna radna mjesta

Članak 49.

- (1) Izbor zaposlenika na stručnim radnim mjestima provodi se na pet godina. Postupak izbora na više stručno radno mjesto provodi ovlašteno vijeće Sveučilišta, odnosno ovlaštena sveučilišna

sastavnica sukladno Zakonu, Statutu Sveučilišta, statutu odnosno pravilniku sveučilišne sastavnice i ovom Pravilniku.

- (2) Izbori zaposlenika na stručnim radnim mjestima provode se na viša stručna radna mjesta: višeg stručnog suradnika i stručnog savjetnika.
- (3) Na viša stručna radna mjesta navedena u stavku 2. ovog članka izbori se provode na pet godina, a nakon isteka roka od pet godina zaposlenik na stručnom radnom mjestu reizabire se na postojeće radno mjesto ili se izabire na više stručno radno mjesto.
- (4) Obveza napredovanja zaposlenika na viša radna mjesta ili reizbora završava izborom zaposlenika na stručno radno mjesto stručnog savjetnika.

Kriteriji izbora na viša stručna radna mjesta

Članak 50.

- (1) Na više stručno radno mjesto višeg stručnog suradnika može biti izabrana osoba koja sudjeluje u održavanju nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup i koja radi na stručnim poslovima u radu na provedbi dvaju znanstvenih ili stručnih projekata iz područja djelatnosti sveučilišne sastavnice te u izvođenju nastave ili ima objavljenih pet znanstvenih ili stručnih radova.
- (2) Na više stručno radno mjesto stručnog savjetnika može biti izabrana osoba koja sudjeluje u održavanju nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup i koja radi na stručnim poslovima u radu na provedbi triju znanstvenih ili stručnih projekata iz područja djelatnosti sveučilišne sastavnice ili ima objavljenih deset znanstvenih ili stručnih radova.
- (3) Uz ispunjavanje kriterija navedenih u stavcima 1. i 2. ovog članka, zaposlenik za izbor na više stručno radno mjesto mora ispuniti i dodatne kriterije koje utvrđuje ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice.

Postupak izbora na viša stručna radna mjesta

Članak 51.

- (1) Postupak izbora zaposlenika na viša stručna radna mjesta provodi ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice bez raspisivanja javnog natječaja u skladu sa Zakonom, Statutom Sveučilišta, statutom odnosno pravilnikom sveučilišne sastavnice i ovim Pravilnikom.
- (2) Na postupak izbora na viša stručna radna mjesta na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovog Pravilnika kojima se uređuje postupak izbora nastavnika na viša radna mjesta.
- (3) Odluku o izboru na više stručno radno mjesto donosi ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice u roku od 30 dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva.
- (4) Na temelju odluke ovlaštenog vijeća o izboru na više stručno radno mjesto, sveučilišna sastavnica s izabranim zaposlenikom na više stručno radno mjesto sklapa aneks ugovora o radu.

VIII. REIZBOR NA RADNA MJESTA NASTAVNIKA I ZAPOSLENIKA NA STRUČNIM RADNIM MJESTIMA

Reizbor na radno mjesto nastavnika

Članak 52.

- (1) Postupak reizbora nastavnika pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora nastavnika.
- (2) Postupak reizbora pokreće se ako nastavnik nije u roku od trideset (30) dana prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto ili ako je ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice u postupku izbora nastavnika na više radno mjesto donijelo odluku o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva.
- (3) Postupak reizbora treba biti okončan najkasnije u roku od šest (6) mjeseci od dana pokretanja postupka reizbora.
- (4) Reizbor nastavnika provodi se prema postupku koji je prema odredbama Zakona, Statuta Sveučilišta i statuta odnosno pravilnika sveučilišne sastavnice propisan za izbor nastavnika na više radno mjesto.
- (5) Nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovicu Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija.
- (6) Reizbor nastavnika na radno mjesto provodi se na pet godina.
- (7) Nastavniku koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa Zakonom koji uređuje radne odnose.

Reizbor na stručna radna mjesta

Članak 53.

- (1) Postupak reizbora zaposlenika na stručnim radnim mjestima: stručnog suradnika i višeg stručnog suradnika pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora zaposlenika na stručno radno mjesto, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest (6) mjeseci od dana pokretanja postupka. Postupak reizbora pokreće se ako zaposlenik na stručnom radnom mjestu nije u roku od trideset (30) dana prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran podnio zahtjev za izbor na više stručno radno mjesto.
- (2) Reizbor zaposlenika na stručnim radnim mjestima provodi se prema postupku koji je prema odredbama Zakona, Statuta Sveučilišta, statuta odnosno pravilnika sveučilišne sastavnice propisan za izbor zaposlenika na više stručno radno mjesto.
- (3) Zaposlenik na stručnom radnom mjestu reizabire se na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovicu kriterija utvrđenih Statutom Sveučilišta, statutom odnosno pravilnikom sveučilišne sastavnice i ovim Pravilnikom.
- (4) Zaposleniku na stručnom radnom mjestu koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa Zakonom koji uređuje radne odnose.

IX. IZBOR NASLOVNOG NASTAVNIKA I SURADNIKA

Članak 54.

- (1) Izbor kojim se angažira naslovni nastavnik ili naslovni suradnik na sveučilišnoj sastavnici provodi se bez javnog natječaja prema postupku za izbor na slobodno radno mjesto nastavnika i suradnika utvrđenom Zakonom, Statutom Sveučilišta, statutom odnosno pravilnikom sveučilišne sastavnice i ovim Pravilnikom.
- (2) Osoba koja smatra da ispunjava kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno i suradničko radno mjesto može podnijeti zahtjev za izbor u naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika u elektroničkom obliku čelniku sveučilišne sastavnice.
- (3) Čelnik sveučilišne sastavnice može prihvatiti zahtjev za izbor naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika ili odbiti zahtjev. U slučaju odbijanja zahtjeva izbora naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika, čelnik sveučilišne sastavnice mora dostaviti pisano obrazloženje osobi koja je podnijela zahtjev za izbor u naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika.
- (4) Postupak izbora naslovnog nastavnika koji smatra da ispunjava kriterije provodi se kao za izbor nastavnika na više radno mjesto skladu s odredbama Zakona, Statuta Sveučilišta statutom odnosno pravilnikom sveučilišne sastavnice i ovim Pravilnikom.
- (5) Odredbe Zakona i Statuta Sveučilišta koje se odnose na reizbor nastavnika na odgovarajući se način primjenjuju na reizbor naslovnih nastavnika.
- (6) Naslovni nastavnik ispred kratice treba istaknuti riječ »naslovni« u skladu sa Zakonom.

X. ROKOVI U POSTUPKU IZBORA NASTAVNIKA I SURADNIKA

Članak 55.

- (1) Rokovi u postupku izbora na slobodna radna mjesta nastavnika i suradnika te u postupku izbora na viša radna mjesta i postupku reizbora nastavnika i zaposlenika na stručnim radnim mjestima utvrđeni su Zakonom, Statutom Sveučilišta i ovim Pravilnikom.
- (2) Rokovi za izbor ili reizbor nastavnika i zaposlenika na stručnim radnim mjestima propisani Zakonom započinju se računati danom prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.
- (3) Nastavnik na temelju podnesenog zahtjeva čelniku sveučilišne sastavnice ima pravo na mirovanje rokova za izbor ili reizbor na radno mjesto u skladu sa Zakonom i Statutom Sveučilišta te u drugim opravdanim slučajevima propisanim zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom sveučilišne sastavnice.
- (4) Suradnik na temelju podnesenog zahtjeva čelniku sveučilišne sastavnice ima pravo na produljenje ugovora o radu u skladu sa Zakonom i Statutom Sveučilišta te u drugim opravdanim slučajevima propisanim zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom sveučilišne sastavnice.
- (5) Ako Senat Sveučilišta utvrdi da ovlašteno vijeće sveučilišne sastavnice neopravdano znatno prekoračuje rokove u postupcima izbora na slobodna radna mjesta nastavnika i suradnika te u postupku izbora na viša radna mjesta i postupku reizbora nastavnika i zaposlenika na stručnim radnim mjestima, Senat će Sveučilišta u skladu sa Statutom Sveučilišta preuzeti dio

nadležnosti ovlaštenog vijeća sveučilišne sastavnice i provesti postupak izbora nastavnika, suradnika i zaposlenika na stručnim radnim mjestima.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Zatečena radna mjesta nastavnika i suradnika te zaposlenika na stručnim radnim mjestima

Članak 56.

- (1) Nastavnici, suradnici i zaposlenici na stručnim radnim mjestima izabrani na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno radno mjesto prije stupanja na snagu Zakona, odnosno prije 22. listopada 2022. godine, nastavljaju s radom na istom radnome mjestu.
- (2) Nastavnik koji je prije stupanja na snagu Zakona, odnosno prije 22. listopada 2022. godine, izabran na znanstveno-nastavno, odnosno umjetničko-nastavno radno mjesto redovitoga profesora u trajnom zvanju nastavlja s radom na radnome mjestu redovitoga profesora u trajnom izboru.
- (3) Suradnik koji je prije stupanja na snagu Zakona, odnosno prije 22. listopada 2022. godine, izabran na suradničko radno mjesto poslijedoktoranda nastavlja s radom na radnom mjestu višeg asistenta.

Provedba postupka izbora na slobodna radna mjesta te izbora na viša radna mjesta nastavnika, suradnika i zaposlenika na stručnim radnim mjestima

Članak 57.

- (1) Postupci izbora nastavnika na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna, radna mjesta te suradnika na suradnička radna mjesta te zaposlenika na slobodna stručna radna mjesta te naslovnih nastavnika i naslovnih suradnika provode se prema postupku utvrđenim Zakonom, Statutom Sveučilišta, statutima odnosno pravilnicima sveučilišnih sastavnica i ovim Pravilnikom.
- (2) Postupci izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta provode se prema postupku utvrđenom Zakonom, Statutom Sveučilišta, statutima odnosno pravilnicima sveučilišnih sastavnica i ovim Pravilnikom.
- (3) Postupci izbora na viša stručna radna mjesta provode se u skladu sa Statutom Sveučilišta i ovim Pravilnikom.

Primjena podzakonskih propisa u postupcima izbora ili reizbora do početka važenja Nacionalnih, sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija

Članak 58.

- (1) U postupcima izbora nastavnika na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna, radna mjesta, izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna

i nastavna radna mjesta te reizbora nastavnika i izbora i reizbora naslovnih nastavnika do početka važenja Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija primjenjuju se:

1. Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja („Narodne novine“, br. 28/17., 72/19. i 21/21.)
 2. Pravilnik o uvjetima za izbor u umjetničko-nastavna zvanja („Narodne novine“, br. 86/10.)
 3. Odluka o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna zvanja, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja („Narodne novine“, broj 129/05.)
 4. Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja („Narodne novine“, broj 13/12)
 5. Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja („Narodne novine“, broj 120/21.)
 6. Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti („Narodne novine“, broj 61/17.)
 7. Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja („Narodne novine“, br. 106/06. i 122/17.)
 8. Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja („Narodne novine“, broj 120/21.) i
 9. Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora („Narodne novine“, broj 24/21.).
- (2) U postupcima izbora i reizbora nastavnika na znanstveno-nastavno odnosno umjetničko-nastavno radno mjesto na sveučilišnim sastavnicama primjenjuje se Uputa Ministarstva znanosti i obrazovanja o primjeni odredbi Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine” broj 119/22.) koje se odnose na postupak izbora odnosno reizbora na znanstveno-nastavno odnosno umjetničko-nastavno radno mjesto na visokim učilištima od 16. prosinca 2022. godine (KLASA: 640-03/22-03/00013 URBROJ: 533-04-22-0001).

Članak 59.

- (1) Prijave kandidata u postupku izbora na slobodna znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta te zahtjev za izbor nastavnika na viša radna mjesta utvrđeni su na posebnim obrascima kako slijedi:
1. **obrazac br. 1** – Prijava na natječaj za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto
 2. **obrazac br.2** – Prijava na natječaj za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto
 3. **obrazac br. 3** – Prijava na natječaj za izbor na nastavno radno mjesto
 4. **obrazac br. 4** – Prijava na natječaj za izbor na suradničko radno mjesto asistenta
 5. **obrazac br. 5** – Prijava na natječaj za izbor na suradničko radno mjesto višeg asistenta
 6. **obrazac br. 6.** – Prijava na natječaj za izbor na stručno radno mjesto

7. **obrazac br. 7.** – Zahtjev za izbor naslovnog nastavnika i naslovnog suradnika
 8. **obrazac br. 8.** – Zahtjev za pokretanje izbora nastavnika na više znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto
- (2) Navedeni obrasci od 1. do 8. u prethodnom stavku nalaze se u prilogu ovog Pravilnika i čine njegov dio.

Članak 60.

- (1) Pravilnik o provedbi postupka izbora/reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku donosi Senat Sveučilišta.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen Pravilnik.

Članak 61.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o provedbi postupka izbora/reizbora u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta od 22. prosinca 2015. godine te Odluka o izmjenama i dopunama Pravilnika o provedbi postupka izbora/reizbora u zvanja i na odgovarajuća radna mjesta od 25. svibnja 2022. godine.

Članak 62.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

REKTOR

prof. dr. sc. Vlado Guberac

Pravilnik o provedbi postupka izbora/reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera dana _____. godine te je stupio na snagu dana _____. godine.

GLAVNA TAJNICA

Zdenka Barišić, univ. mag. iur.

KLASA:
URBROJ: