



SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU

REKTORAT

31000 Osijek, Trg Svetog Trojstva 3

Telefon: (031) 224 100 | Telefaks: (031) 207 015

Žiro račun: 2500009-1102012988 | MB: 3049779 | OIB: 78808975734 | IBAN: HR4325000091102012988

www.unios.hr

KLASA: 112-02/25-02/12

URBROJ: 2158-60-01-25-30

Osijek, 3. studenoga 2025.

Na temelju članka 48. Statuta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i sukladno članku 19. točka 2. pod rednim brojem 18. Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta rektorata Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, pročišćeni tekst te sukladno članku 12. Pravilnika o radu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i sukladno članku 33. stavka 3. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, a na temelju provedenog natječajnog postupka i na prijedlog Povjerenstva za izbor zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto I. vrste – suradnik (suradnik za analitiku i ljudske potencijale) u Odjelu za analitiku i ljudske potencijale u Službi za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove u Tajništvu u rektoratu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, Rektor Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku 3. studenoga 2025. godine donosi sljedeću

ODLUKU

o izboru zaposlenika/zaposlenice

**na radno mjesto I. vrste – suradnik (suradnik za analitiku i ljudske potencijale)
u Odjelu za analitiku i ljudske potencijale u Službi za pravne, informatičke i stručno-
administrativne poslove u Tajništvu u rektoratu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u
Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu**

- 1. Robert Dumančić, univ. mag. oec. iz Osijeka, izabire se na radno mjesto I. vrste – suradnik (suradnik za analitiku i ljudske potencijale) u Službi za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove u Tajništvu u rektoratu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu**
- 2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.**

Obrazloženje

U skladu s člankom 17. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, za raspis javnog natječaja za izbor zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto I. vrste – suradnik (suradnik za analitiku i ljudske potencijale) u Odjelu za analitiku i ljudske potencijale u Službi za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove u Tajništvu u rektoratu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, izdana je Suglasnost Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku 25. kolovoza 2025. godine (KLASA: 112-02/25-02/3 URBROJ: 2158-60-01-25-178). Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih izdalo je Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku 22. rujna 2025. godine (KLASA: 602-04/25-04/00112 URBROJ: 533-04-25-0017), (zaprimitelna 29. rujna 2025. godine) prethodnu Suglasnost za novo zapošljavanje dva izvršitelja na novo radno mjesto-suradnik od kojih je jedan suradnik za analitiku i ljudske potencijale.

Rektor Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku donio je 6. listopada 2025. godine Odluku o raspisivanju javnog natječaja za navedeno radno mjesto I. vrste – suradnik za analitiku i ljudske potencijale. Istovremeno s Odlukom o raspisivanju javnog Natječaja, Odlukom Rektor Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku od 6. listopada 2025. godine (KLASA: 112-02/25-02/12 URBROJ: 2158-60-01-25-13) imenovano je Povjerenstvo za izbor zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto I. vrste – suradnik za analitiku i ljudske potencijale u Odjelu za analitiku i ljudske potencijale u Službi za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove u Tajništvu a u rektoratu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu u sljedećem sastavu: prof. dr. sc. Damir Matanović, prorektor za nastavu i studente Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, predsjednik i članovi Zdenka Barišić, univ.mag. iur., tajnica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i Ivana Jozinović, univ.. mag.oec., voditeljica ustrojstvene jedinice 4/ voditeljica Odjela za analitiku i ljudske potencijale u Službi za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove u Tajništvu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku. Javni natječaj za izbor zaposlenika/zaposlenice za navedeno radno mjesto I. vrste – suradnik za analitiku i ljudske potencijale objavljen je 10. listopada 2025. godine u „Narodnim novinama“ broj 128/25., oglasnim mjestima/mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, područne službe Osijek i mrežnim stranicama Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku. Povjerenstvo je provelo natječajni postupak i u skladu s člankom 32. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku dostavilo 31. listopada 2025. godine, Rektor Sveučilišta Zapisnik o provedbi natječajnog postupka s prijedlogom izbora najuspješnijih kandidata/kandidatkinje na radno mjesto I. vrste – suradnik za analitiku i ljudske potencijale u Odjelu za analitiku i ljudske potencijale u Službi za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove u Tajništvu u rektoratu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu. Iz Zapisnika Povjerenstva vidljivo je da je na Natječaj, prijavu podnijelo devetnaest (19) kandidata. Uvidom u natječajnu dokumentaciju svih devetnaest (19) kandidata, utvrđeno je da osam (8) kandidata ne ispunjavaju uvjete natječaja i nisu priložili potpunu, obvezujuću dokumentaciju u skladu s Natječajem i Povjerenstvo je osam (8) kandidata isključilo iz daljnje provedbe natječajnog postupka. U daljnjoj provedbi Natječajnog postupka Povjerenstvo je utvrdilo da jedanaest (11) kandidata Natječaja ispunjava uvjete Natječaja i priložili su uz prijavu na Natječaj potpunu dokumentaciju u skladu s Natječajem. Zatim je utvrđeno je da je Povjerenstvo provelo natječajni postupak u dvije razine: I. razina-pisana provjera znanja kandidata koja se sastojala od odgovora na šest (6) pitanja u kojoj kandidat prema utvrđenom bodovanju svakog pojedinog pitanja može maksimalno ostvariti 60 bodova, a za ulazak u II. razinu, kandidat treba ostvariti najmanje 50% bodova, odnosno 30 bodova (u daljnjem tekstu I. razina) i II. razina – razgovor (intervju) pred Povjerenstvom u kojem kandidat može ostvariti maksimalno 30 bodova (u daljnjem tekstu: II. razina), što je u I. i u II. razini maksimalno 90 bodova. Uvidom u provedbu natječajnog postupka vidljivo je da je na mrežnoj stranici Sveučilišta 22. listopada 2025. godine objavljen Poziv kandidatima za testiranje-pisana provjera znanja/I. razina odabira kandidata za jedanaest (11) kandidata koji ispunjavaju uvjete Natječaja. Povjerenstvo je 30. listopada 2025. godine provelo I. razinu i utvrdilo da je od jedanaest (11) pozvanih kandidata na I. razini pristupilo sedam (7) kandidata. Slijedom navedenog vidljivo je da četiri (4) kandidata nisu pristupila I. razini, te ih je Povjerenstvo isključilo iz daljnje provedbe natječajnog postupka. Uvidom u dokumentaciju o provedbi I. razine utvrđeno je da je Povjerenstvo na temelju uvida u pisane odgovore sedam (7) kandidata i bodovanju u I. razini utvrdilo da je svih sedam (7) kandidata ostvarilo najmanje 50% bodova, odnosno 30 i više bodova za ulazak u II. razinu natječajnog postupka. U daljnjoj provedbi natječajnog postupka Povjerenstvo je prema rezultatima u I. razini provelo II. razinu za sedam (7) kandidata, koja se održala istoga dana 30. listopada 2025. godine. Uvidom u dokumentaciju o provedbi II. razine iz Zapisnika je utvrđeno da je pristupilo sedam (7) kandidata od ukupno pozvanih sedam (7) kandidata. Nakon provedbe II. razine iz Zapisnika je vidljivo da Povjerenstvo je na temelju ukupnog broja bodova u I. i II. razini sastavilo listu reda prvenstva (rang listu) kandidata koja je javno objavljena 30. listopada 2025.. godine na mrežnoj stranici Sveučilišta. Prema utvrđenoj rang listi kandidata Natječaja i prema ukupnom broju bodova u I. i II. razini Povjerenstvo je utvrdilo da su dva kandidata ostvarila više od 78 bodova, stoga je uputilo

prijedlog Rektoratu Sveučilišta da za zapošljavanje na radno mjesto I. vrste – suradnik (suradnik za analitiku i ljudske potencijale) u Odjelu za analitiku i ljudske potencijale u Službi za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove u Tajništvu u rektoratu Sveučilišta da izabere između dva (2) kandidata. U skladu s navedenim prijedlogom Povjerenstva te uvidom u Zapisnik i natječajnu dokumentaciju, Rektor Sveučilišta je pri odabiru kandidata utvrdio da je Robert Dumančić, univ. mag. oec. i u I. razini i II. razini ima bolje rezultate te je s ukupno ostvarenih 88 bodova, najuspješniji kandidat. Prema postignutim rezultatima u I. i II. razini odabira kandidata i prema priloženoj natječajnoj dokumentaciji Robert Dumančić. ispunjava uvjete Natječaja za izbor na radno mjesto I. vrste – suradnik (suradnik za analitiku i ljudske potencijale) u Službi za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove u Tajništvu u rektoratu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, stoga je Rektor Sveučilišta je odlučio kao u izreci.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove Odluke može se podnijeti prigovor Rektoratu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku u roku 15 dana od dana primitka ove Odluke.

 **REKTOR**

Prof. dr. sc. Drago Šubarić

Dostavljeno:

1. Robert Dumančić, univ. mag. oec. Dinka Šimunovića 61, 31000 Osijek
2. Mrežna stranica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
3. Tajništvo Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku